

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 10 лістапада 2023 г.

№ 45/1952

НА РУБЕЖАХ ПОДВИГА И СЛАВЫ



ФОТО ВАЛЕРІЯ КАРТУЛЯ

Продолжение
темы на

с.3

Республиканская народно-патриотическая акция «Мы вместе – ЗА Беларусь!» пересекла свой экватор. Бобруйск и Новолукмль стали седьмым и восьмым городами, куда приехали организаторы – представители ФПБ и РОО «Патриоты Беларуси».

БЕЛАРУСЬ ФАБРИЧНАЯ

Орша всегда стояла на перепутье дорог. По воде и по суше. Это наложило отпечаток на развитие ее промышленности.

с.12

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Конкуренция среди хлебопеков страны большая. В Вилейке работают прибыльно и расширяют гарантии колдоговора.

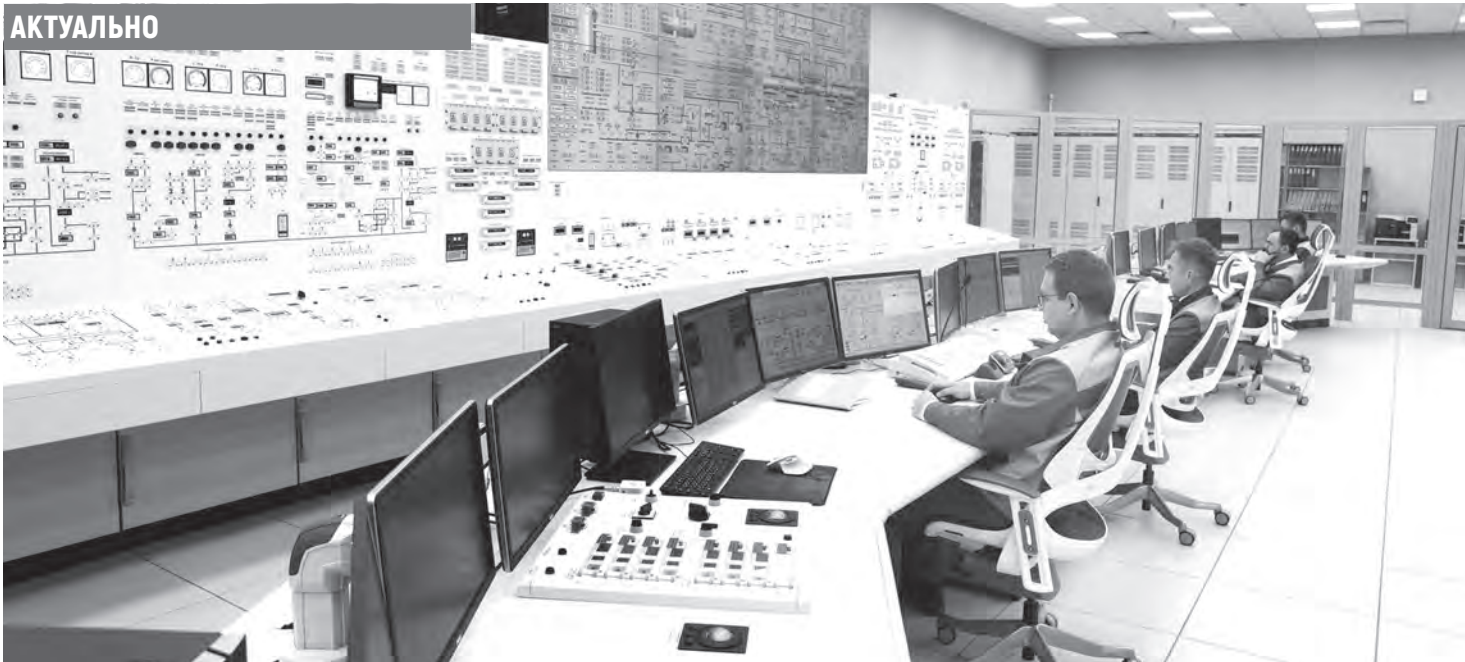
с.14

ГРАДУС ЗДОРОВЬЯ

Давление высокое и низкое. Кардиолог Людмила Батюкова говорит о рисках больших и маленьких цифр на тонометре.

с.20

АКТУАЛЬНО



Строительство БелАЭС завершено. Окончательная приемка в эксплуатацию второго энергоблока состоялась несколько дней назад с участием главы государства.

В ходе рабочей поездки в Островецкий район Александр Лукашенко осмотрел территорию станции, посетил здание управления второго энергоблока, который сейчас работает в режиме промышленной эксплуатации.

«Запуская первый энергоблок нашей АЭС три года назад, я говорил о том, что наступил исторический день: началась эра мирного атома. И действительно, получив в непростом 2020-м этот объект, подарок к 7 ноября, я считаю, мы поступили правильно, создав это чудо», – подчеркнул Президент.

С вводом второго энергоблока БелАЭС ежегодно будет генерировать около 18 млрд. кВт электроэнергии и обеспечивать 40% внутренних потребностей страны в ней.

Главе государства также доложили об интеграции станции в экономику республики и перспективах сотрудничества с госкорпорацией «Росатом» в атомной энергетике и смежных

Мирный атом на сто лет

высокотехнологичных областях. К слову, проект БелАЭС стал самым высокотехнологичным и масштабным в истории белорусско-российских отношений. В возведении станции было задействовано порядка 40 организаций двух стран и свыше 9 тыс. строителей.

Генеральный директор «Росатома» Алексей Лихачев вручил Александру Лукашенко символический паспорт БелАЭС, отметив, что срок ее службы от 60 лет, но можно рассчитывать и на все 100.

Напомним, соответствие нашей станции самым высоким требованиям безопасности не раз подтверждено международными экспертными миссиями, в том числе МАГАТЭ. Причем

по ряду направлений отмечен успешный опыт и положительные практики Беларуси, которые сегодня служат примером для других стран – новичков в атомной энергетике.

Александр Лукашенко подчеркнул, что БелАЭС является основой для развития страны. «Я понимал, что нет перспективы без чистой энергии, без электричества мы не сможем развиваться», – отметил Президент.

Глава государства также побывал в Островце, осмотрел город, посетил центральную районную клиническую больницу.

Соб. инф., фото БЕЛТА

СОТРУДНИЧЕСТВО

Энергия Узбекистана

Председатель Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Светлана Клочок и председатель Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности Игорь Жур приняли участие в мероприятиях Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) и Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, которые проходят в Узбекистане.

На заседании Исполкома ВКП обсуждали роль профсоюзов в ведении общественного контроля за соблюдением условий охраны и безопасности труда, пенсионное обеспечение граждан.

Совет Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов рассмотрел социально-экономическое положение в странах присутствия профсоюзов, входящих в конфедерацию.

Состоялись встречи с родственными профсоюзами Узбекистана, с которыми Белхимпрофсоюз подписал соглашения о дружбе и сотрудничестве.

Гродненские контакты в Новгороде

Соглашение о сотрудничестве на 2024–2026 годы подписали в Великом Новгороде председатель Гродненского областного объединения профсоюзов Виктор Лискович и председатель Новгородской областной федерации профсоюзов Сергей Бусурин.

«Мы согласовали сотрудничество по всем направлениям профсоюзной деятельности. Намерены обмениваться опытом и информацией по защите трудовых прав и интересов работников, проводить конференции, семинары, тренинги и иные мероприятия для повышения квалификации и профессионального уровня членов профсоюзов. Соглашение открывает возможности для более тесного сотрудничества региональных отраслевых профсоюзов. Первыми в этой роли выступили отраслевые профсоюзы работников культуры», – подчеркнул Виктор Лискович.

Так, соглашение о сотрудничестве подписали Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма и Новгородская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры. Вчера это сделали также «Белпрофсоюзкурорт» и Новгородская областная федерация профсоюзов.

Соб. инф.

ФОТОФАКТ

7 ноября по случаю праздничной даты возле Дома правительства в Минске состоялся торжественный митинг. Представители Федерации профсоюзов Беларуси, Коммунистической партии, общественных объединений, трудовых коллективов и госорганов возложили цветы к памятнику Владимиру Ленину.

Ровно 90 лет назад были торжественно открыты два значимых объекта. Это здание Дома правительства (ярчайший памятник конструктивизма, созданный архитектором Иосифом Лангбардом) и памятник Ленину знаменитого скульптора-монументалиста Матвея Манизера.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Вадим Грачев отметил, что Октябрьская революция имеет большое значение в истории Беларуси.

– Благодаря этому событию были отвоєваны основополагающие права любого народа на самоопределение и социальную справедливость, – подчеркнул он. – Важнейшие направления, которыми сегодня занимается профсоюзное движение, сформировались еще в советские времена. Это дух коллективизма, наставничество, ориентированность на общий результат. На идеях Октябрьской революции основан и курс на социальное государство, который был обозначен Президентом еще в

Дорожить историей



1990-х годах. Поэтому сегодня центром политики нашей страны и профсоюзной работы является человек.

Вадим Грачев обратил внимание, что истоки многих достижений, которыми заслуженно может гордиться Беларусь, относятся к советскому периоду нашей истории. Среди них – система массового образования, доступного здравоохранения, развитого машиностроения.

– Все значимые технические, научные и культурные достижения берут начало в советское время. Также благодаря сплоченности всего советского народа нам удалось победить в Великой Отечественной войне. Сегодня мы должны дорожить своей историей, брать из нее лучшее и развивать в духе современности, – резюмировал он.

Алексей КОНОПЛЕВ, фото Валерия КАРТУЛЯ



АКЦИЯ



ФОТО ВАЛЕРИЯ КАРТУЛЯ

Окончание. Начало на с.1

Бобруйск

Здесь в местном Дворце искусств чествовали работников разных отраслей, ветеранов труда и просто талантливых людей.

– Вместе – мы сила, – обратилась к лучшим труженикам города секретарь ФПБ по международной работе Анна Варфоломеева. – Один человек посадит дерево, а много – сад. Один сможет положить один кирпич, а вместе мы построим дом. Наша Беларусь хороша традициями, хороша тем, что мы чтим свою историю.

Тех, кто трудится на благо страны, в Бобруйске немало. Среди них врач-инфекционист Бобруйской центральной больницы Валентина Ледник, отработавшая в профессии больше 40 лет. Ее наградили Грамотой ФПБ.

Почетную грамоту ФПБ и ценный подарок вручили трактористу-машинисту СПК «Гигант» Николаю Зубу.

– На этой уборочной намолотил 1600 тонн зерна, – с гордостью говорит механизатор. – Признание ФПБ стало для меня приятным сюрпризом. Выйти на большую сцену, когда весь зал аплодирует, – особенно волнительно.

Участников акции поздравили звезды белорусской эстрады. Хедлайнером концерта стала Виктория Алешко в сопровождении шоу-балета «Феерия», свои хиты исполнили группы «БрендБай», «БайСити» и «Дрозды».

В этот день у городского памятника воинам 1-го Белорусского фронта, освободившим город в июне 1944 года, установили памятную табличку с QR-кодом. – Сегодня на Могилевщине возле памятных мест времен Великой Отечественной войны установлено 212 таких табличек, – рассказал председатель Могилевского

НА РУБЕЖАХ ПОДВИГА И СЛАВЫ



областного объединения профсоюзов Владимир Цумарев. – Вся информация размещена на цифровой платформе «Сохраним историю», где любой желающий может увидеть правдивую картину событий тех страшных лет.

Новолукомль

Городу дала жизнь Лукомльская ГРЭС, строительство которой началось в 1964 году. Символично, что первыми для получения Грамоты ФПБ на сцену поднялись представители династии энергетиков.

– Мы говорим спасибо за ваш труд. Ведь главное достояние Беларуси – это люди. И наша сила в созидательном труде, – заявил заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Вадим Грачев. – Мы

много внимания уделяем трудовым династиям. Потому что династия – это традиции. Когда на предприятии люди работают поколениями, это значит, что у трудового коллектива славное прошлое, есть настоящее и будет не менее славное будущее.

Общий трудовой стаж Петрашко – Макаревичей превышает 208 лет. Один из основателей династии, Николай Петрашко, возглавлял парторганизацию ГРЭС в 1970-е годы, работал председателем Чашникского райисполкома, затем вернулся на предприятие заместителем директора.

Традиции фамилий продолжает среднее и младшее поколение. Роман Петрашко трудится начальником топливно-транспортного цеха, его супруга Ольга – ведущий экономист планово-экономического отдела. Старший сын Егор после окончания

Полоцкого университета работает на станции начальником цеховой лаборатории.

«Прафсаюзнаы знак Пашаны» вручили Анне Сенокосовой – представительнице династии Сидоркиных из филиала «Бумажная фабрика «Красная звезда» ОАО «Светлогорский целлюлозно-картонный комбинат».

«Знака Пашаны» удостоена и оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм филиала «Заря» ЗАО «Витебскагропродукт» Чашникского района Татьяна Позняк. Благодарность ФПБ объявлена врачу-хирургу Новолукомльской ЦРБ Леониду Боярину. Зал Дворца культуры взорвался овациями, приветствуя известного в городе доктора, который спас не одну жизнь. Благодарностями отмечены также инженер-программист ОАО «Завод керамзитового гравия г. Новолукомль» Анастасия

Боярчук, учитель начальных классов Чашникской гимназии Ирина Степанова.

Профсоюзным активистам Чашникского района были вручены награды Витебского областного объединения профсоюзов.

Важным событием стала установка информационной таблички у памятника Герою Советского Союза Федору Дубровскому – ветерану трех войн, легендарному партизанскому комбригу. Этот мемориал – одиннадцатый оцифрованный в Чашникском районе. Федор Дубровский командовал Чашникской партизанской бригадой «Дубова». К осени 1943 года партизаны бригады уничтожили 22 немецких гарнизона.

Подготовили Виктория БОНДАРЧИК и Виктория ДАШКЕВИЧ



МНЕНИЕ

Вадим ГРАЧЕВ, заместитель председателя ФПБ:

– В Беларуси около 40 000 памятных мест, мемориалов, захоронений. Сегодня, когда Генеральная прокуратура ведет дело по установлению всей правды о геноциде белорусского народа, таких мест будет становиться еще больше. И нам предстоит большая работа. Этой акцией мы решаем несколько задач. Главная в том, что мы вносим свой вклад в сохранение исторической памяти. Однако не менее важно, что благодаря оцифровке памятников каждый житель или гость района может, используя гаджеты, узнать все о памятном месте.



НОВЫЕ ПЕРВИЧКИ

В конце сентября Витебская областная организация Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников приросла еще на одну первичку. Выбор в пользу профсоюза сделало ООО «Белкаролин» – предприятие с 30-летней историей, резидент свободной экономической зоны «Витебск».

– Я уверена, что экономический рост невозможен без сплоченной команды, – говорит директор предприятия Татьяна Ващенко. – Профсоюз даст нам новые возможности для взаимодействия. Я за инициативу, которая способствует командному духу.

В организации могут гордиться социальными гарантиями. Работники на уровне принятых в компании договоренностей всегда получали материальную помощь к отпуску, праздникам и важным событиям, много лет предприятие оплачивает сотрудникам добровольное медстрахование. Особенно востребованному специалисту компенсируют съем квартиры, а для подвоза работников арендуют автобус. В коллективе единогласно приняли решение закрепить и упрочить эти договоренности в колдоговоре.

Профсоюзные билеты 91 работнику предприятия вручил председатель Витебского областного объединения профсоюзов Юрий Деркач.

При наличии колдоговора в росте благосостояния предприятия заинтересован каждый, ведь документ позволяет распоряжаться прибылью коллективно: решать, какая часть будет отпущена на развитие произ-

Импульс командному духу



водства, какая вернется к работникам в виде бонусов и поощрений. И эта коллективная ответственность поможет руководителю реализовать все планы. А запланировано немало.

Став в 2017 году резидентом СЭЗ, ООО «Белкаролин» в 2020-м приступило к строительству нового фармпредприятия, сертифицированного по международному стандарту GMP. Уже сдан в эксплуатацию административно-бытовой корпус, где также разместились производственная лаборатория и складской комплекс. К концу года сюда переедет участок нестерильных лекарственных форм. В перспективе – создание

стерильного производства. Сегодня в организации трудятся порядка 100 человек, но штат будет расти.

– У каждого предприятия своя история, – отметила на торжественном мероприятии председатель областной организации Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников Светлана Парчевская. – Сегодня в коллективе выбрали правильный путь – вступили в члены профсоюза. Думаю, каждый понимает, что профсоюз – это мы все вместе. И от нашей инициативы, ответственности зависит будущее предприятия.

Виктория ДАШКЕВИЧ, фото автора



МНЕНИЕ

Юрий ДЕРКАЧ,
председатель Витебского областного объединения профсоюзов,
член Совета Республики Национального собрания:

– Когда на частных производствах создаются профсоюзные организации и заключаются колдоговоры, это свидетельствует о том, что бизнес в нашей стране несет социальную ответственность и ставит во главу угла не только прибыль, но и заботу о людях. На рабочих местах профсоюз участвует в создании безопасных и достойных условий труда, укреплении здоровья работников, занимается их социально-экономической защитой.

Профсоюз в стратегии развития

ООО «МариОлли групп» – одно из предприятий Минщины, на котором в нынешнем году появилась профорганизация. В августе здесь получили свидетельство о регистрации первички (профсоюз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий), а в ноябре уже заключают коллективный договор.

Компании «МариОлли групп» четыре года. К решению создать профсоюзную организацию пришли осознанно. Можно сказать, досрочно до этого. Ведь начиналось предприятие с четырех человек, а сегодня здесь заняты 47 работников (в основном – до 40 лет). В профсоюз вступили 37 сотрудников.

– Наличие первички на предприятии – определенная социальная защита, на которую может рассчитывать каждый член профсоюза.



Свидетельство о регистрации первички представителям ООО «МариОлли групп» вручает председатель Минской областной организации отраслевого профсоюза Владимир Гуринович (справа).

Нам важно, чтобы люди знали это, не опасались работать в молодой частной компании и понимали: наниматель заинтересован в улучшении условий труда для своих работников и предоставлении им дополнительных

гарантий, – подчеркивает председатель первичной профорганизации, начальник ОТК Марина Игнатович.

С момента образования первички на предприятии уже прошли несколько проверок по соблюдению

законодательства об охране труда. В первую очередь для того, чтобы показать и подсказать, как вести эту работу и на какие аспекты обращать внимание. Нарушения устранили, а рекомендации приняли к сведению.

– На охрану труда – закупку спецодежды и обуви, СИЗ, формирование аптек – мы выделяем около тысячи рублей ежемесячно. Большую консультативную помощь оказывают профком Вилейского райобъединения профсоюзов, специалисты Минского обкома, – отмечает замдиректора по маркетингу предприятия Ольга Радиванович.

Дополнительные по сравнению с предусмотренными Трудовым кодексом социальные гарантии нашли отражение в колдоговоре предприятия. Так, работники смогут рассчитывать на выплаты до 10 базовых величин при заключении первого брака, рождении ребенка, смерти близкого родственника. Оговаривается в «местной конституции» и оказание материальной помощи на лечение.

К слову, вилейское ООО «МариОлли групп» – одно из 147 предприятий Минской области, где в этом году создана профсоюзная организация.

Анна КОРЯКОВА, фото из архива «МариОлли групп»



ПЛЕНУМ

Сергей ПОТАПЕНКО:

«Нужны сильные и авторитетные профсоюзные лидеры, занимающие принципиальную гражданскую позицию»



Сергей ПОТАПЕНКО.

В 2023 году Белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений пополнился 62 профсоюзными первичками, отметили на VI пленуме организации.

Первичка+колдоговор

В системе отраслевого профсоюза колдоговоры заключены в каждой первичке. Исключение составляют малочисленные организации, а также не имеющие нанимателя либо со сложной структурой управления (суды, нотариальные конторы, коллегии адвокатов) и новые первички.

– Наша позиция должна оставаться неизменной: где есть трудовой коллектив, должна быть первичка и коллективный договор, – подчеркнул председатель Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений Сергей Потапенко.

Что касается оплаты труда и социальных гарантий, то все самые главные нормы закреплены в тарифных соглашениях и колдоговорах организаций.



– В этом году мы обновили тарифное соглашение с Министерством по чрезвычайным ситуациям. Срок действия остальных 11 документов продлен допсоглашениями на новый трехлетний период. Завершается разработка отраслевого соглашения с Госстаткомитетом, которое послужит основой для заключения колдоговоров в системе таможенных органов, – рассказал лидер отраслевого профсоюза.

Отчетный период

– Отчетно-выборная кампания 2024–2025 годов должна пройти организованно, четко и слаженно. Это своего

рода экзамен для нас всех. По срокам она совпадает с важными электронными кампаниями в стране. Каждый руководитель и специалист от республиканского комитета до райкома должен принять участие в региональных профсоюзных собраниях, чтобы напрямую пообщаться с членами профсоюза, – считает Сергей Потапенко.

Родителям – зарплату, детям – поддержку

В отраслевом профсоюзе нет организаций, имеющих задолженности по зарплате. Ежемесячные мониторинги позволяют своевременно ре-

агировать на факты нарушений. Так, около двух лет профсоюз держал на контроле ситуацию с сокращенными работниками компании, которая находится в стадии ликвидации. С ними долго не производился окончательный расчет. Благодаря настойчивости профсоюза задолженность полностью погашена.

За 9 месяцев этого года в организационные структуры отраслевого профсоюза поступило более 2,5 тыс. обращений. Помимо консультаций работников, специалисты подготовили по их просьбам несколько процессуальных документов в судебные органы, 10 трудовых споров удалось

разрешить в пользу работников без обращения в суд. Также правовые инспекторы провели порядка 200 проверок и мониторингов, выявив свыше 160 нарушений.

Этим летом профсоюзы на оздоровление детей и подростков направили более 177 тыс. рублей. В рамках акции «Профсоюзы – детям» родителям на подготовку к школе почти 9 тыс. детей выделена материальная помощь на сумму 603 тыс. рублей. Кроме того, оказана поддержка 1861 воспитаннику интернатов.

Наталья МАРЦИНКЕВИЧ
Фото Степана ТЮШКЕВИЧА

МОЛОДЕЖНЫЙ РАКУРС

Завершился очередной модуль образовательных курсов молодежного профактива. Последними обучение прошли активисты профсоюзов работников образования и науки, АПК, а также торговли, потребительской кооперации и предпринимательства.

Одним из самых запоминающихся моментов для представителей Белорусского профсоюза работников торговли, потребкооперации и предпринимательства стал диалог с министром антимонопольного регулирования и торговли Алексеем Богдановым, а также председателем отраслевого профсоюза Оксаной Герашенко.

Навыки защиты и партнерства

– Мне всегда интересно рассказывать молодому поколению, чем занимается министерство, в чем заключаются особенности нашей совместной работы. Так, профсоюзы проводят в магазинах мониторинги ценового регулирования и всю полученную информацию передают нам. В свою очередь, мы оперативно реагируем на факты, которые заслуживают нашего внимания. Именно в партнерстве удается слаженно отрабатывать вопросы ценового регулирования, – сказал глава ведомства.

Министр отметил, что подобные встречи с профактивистами полезны всем.

– Хочу выразить благодарность отраслевому профсоюзу за возмож-

ность пройти такое замечательное обучение, – поделилась бухгалтер предприятия «Большая Крыница» Дарья Полубок. – Я нахожусь под большим впечатлением от всего увиденного. Нам предоставили возможность пообщаться с известными в стране людьми. Мы задаем им свои вопросы и получаем честные компетентные ответы. Каждый спикер владеет своей темой и может доступно и понятно все объяснить.

Для молодых специалистов и студентов учреждений образования была организована встреча с председателем отраслевого профсоюза Татьяной Якубович и заместителем министра образования Александром Кадлубаем.

Учителя интересовались у заместителя министра аспектами обучения школьников, предоставлением арендного жилья, новациями вступительной кампании. А студенты спрашивали об обязательной отработке по распределению.

– Предлагаю в формулировке вопроса слово «отработка» рассматривать как «гарантированное место работы для молодых специалистов», – подчеркнул Александр Кадлубай.

Татьяна Якубович акцентировала внимание на основных направлениях деятельности профсоюза работников образования и науки.

– Советую всем изучить свой колдоговор. Вы должны знать, какие меры соцподдержки там предусмо-

трены и соблюдаются ли они в вашей организации, – напутствовала Татьяна Якубович участников встречи.

Председатель Белорусского профсоюза работников АПК Василий Хватик обсудил с молодежью предстоящую отчетно-выборную кампанию, вопросы профдисциплины и закрепляемости кадров. В частности, в составе профкомов, по его мнению, должно быть не меньше 10% молодежи до 35 лет.

– Мы сегодня обязаны очень серьезно подойти к выбору тех, кто будет у нас в профкомах, райкомах, обкомах... Вы должны зрело делать оценку сегодняшней жизни. И того, что произойдет в будущем, – отметил Василий Хватик.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ



Более 22 тыс. рублей профсоюзные специалисты вернули работникам одного из предприятий агропромышленной отрасли Гомельщины. Такую сумму материальной помощи на оздоровление во втором полугодии 2022-го недополучили 96 человек.

История закрутилась в марте нынешнего года, когда председателю Рогачевского райкома Белорусского профсоюза работников АПК Наталье Лаптевой позвонили труженики сельхозпредприятия и рассказали о невыплаченной матпомощи.

К разбирательству подключилась председатель райобъединения профсоюзов Людмила Короткевич. Специалисты незамедлительно выехали с рейдом на предприятие. В ходе мониторинга удалось документально подтвердить недочет.

– Оказалось, что наниматель на протяжении полугодия нарушал трудовое за-

Наниматель «оздоровился»

конодательство и нормы колдоговора. Материальную помощь на свои зарплатные карточки недополучили 96 работников, – проинформировала Наталья Лаптева.

Специалисты выдали нанимателю рекомендацию с установленными сроками устранения нарушений. Однако тот не согласился с заключением профсоюзных экспертов, аргументируя трудным финансовым положением.

– Это обычная практика в нашей работе. При несоблюдении норм колдоговора и трудового законодательства наниматели всегда прикрываются причиной «нет денег». Однако когда выдаешь рекомен-

дацию о нарушениях и объясняешь руководству, что такие действия могут привести к судебным разбирательствам, то финансы находятся, – заметила Людмила Короткевич.

Так произошло и в этом случае. Наниматель, узнав, что работники имеют право обратиться в суд, а профсоюзные юристы помогут им составить исковое заявление, сразу нашел деньги. Спустя несколько недель все сотрудники получили выплаты, общая сумма которых составила 22 тыс. 175 рублей.

Светлана ВАЩЕНКО
Рисунок Олега ПОПОВА

Найти «льготный» стаж

Медработник могла остаться без льготной пенсии, так как наниматель не провел вовремя аттестацию рабочих мест. Вмешательство отраслевого профсоюза и комитета по труду, занятости и соцзащите Гомельского облисполкома помогло восстановить справедливость.

Гомельчанка Анастасия Усманова (имя и фамилия изменены по этическим причинам. – Прим. авт.) готовилась выйти на заслуженный отдых. Знала, что за работу во вредных условиях может это сделать досрочно. Собрала пакет документов, и тут выяснилось, что Усмановой не хватает одного года «льготного» стажа.

– Причина – упущение нанимателя. Дело в том, что руководитель медучреждения вовремя не провел аттестацию рабочего места по условиям труда, что отразилось на получении досрочной пенсии, – отметила главный специалист отдела – государственный эксперт области по условиям труда комитета по труду, за-

нятости и соцзащите Гомельского облисполкома Екатерина Сапоцкая. – Поэтому потребовалась экспертиза условий труда в период 1997–1998 годов для установления фактической занятости медработника в условиях, предусмотренных Списком № 2.

К решению возникшей ситуации подключился главный правовой инспектор труда Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Сергей Хурбатов. К слову, представители двух организаций уже не первый раз работают в тандеме при решении сложных задач.

По результатам совместной работы, а также по итогам экспертизы специали-

сты подготовили заключение о том, что условия труда медработника в период 1997–1998 годов соответствуют условиям и показателям, предусмотренным Списком № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

– Занятость в таких условиях дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда в соответствии со Списком № 2, утвержденным постановлением Совета Министров от 25.05.2005 г. № 536, – подчеркнул профсоюзный юрист.

Сейчас женщина вновь готовит пакет документов и благодарит профсоюз и комитет по труду, занятости и соцзащите Гомельского облисполкома за оказанную помощь.

Светлана РУДАКОВСКАЯ

ИНФОЦЕНТР

Охрана труда

Свыше 100 нарушений выявила рейдовая группа техинспекции труда Гомельского областного объединения профсоюзов при мониторинге порядка 10 организаций и предприятий Житковичского района. По результатам выдано представление и более десятка рекомендаций, подчеркнул главный техинспектор облобъединения профсоюзов Анатолий Лапуть.

Среди замечаний – неполное обеспечение и применение средств индивидуальной защиты, неиспользование спецодежды, формальная деятельность общественных инспекторов по охране труда.

В санаторий!

Удешевление санаторных путевок предусмотрено в 83% колдоговоров Гродненщины. Как проинформировала заведомо соцпартнерства и трудовых отношений областного объединения профсоюзов Ольга Дмитриева, за 9 месяцев 2023 года в санаториях оздоровились порядка 3 тыс. работников. Наиболее активны областные организации профсоюзов работников транспорта и коммуникаций; энергетики, газовой и топливной промышленности; строительства и промышленности стройматериалов.

Спонсоры

Спонсорскую помощь на сумму более 61 тыс. рублей оказала Минская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения 17 учреждениям отрасли за 9 месяцев.

Средства пошли на оснащение комнат приема пищи, приобретение оргтехники, средств медреабилитации. В частности, в Червенской ЦРБ на выделенные деньги приобрели гардеробные шкафы для сотрудников.

А в Слуцком районе направили 2 тыс. рублей на обустройство музейной комнаты истории здравоохранения.

Конкурс

Управление жилищно-коммунального хозяйства Витебского облисполкома и Витебский обком профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий впервые провели конкурс на лучший видеоролик по охране труда «Безопасность – прежде всего». Победителем стал ролик «Полоцкводоканала», снятый в жанре социальной рекламы.

Учеба

Семинар для председателей новых первичек провели Барановичское горобъединение профсоюзов и горком профсоюза работников образования и науки. Учебный формат предполагал открытое заседание профкома, ознакомление с нормативной документацией и практикум по ведению делопроизводства.

Соб. инф.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Влюбить в профессию

Выпускник Малоритского аграрного колледжа Александр Хилькевич имеет личное клеймо сварщика, подтверждающее высшую степень профмастерства. Учащийся Барановичского колледжа технологии и дизайна Павел Козин 2 года назад стал обладателем Гран-при престижного в мире моды международного конкурса «Адмиралтейская звезда», где была представлена его коллекция одежды.

Кузница технологов и директоров

Специалисты со средним специальным или профессионально-техническим образованием сегодня нарасхват у нанимателей. Однако охотно ли сами выпускники школ стремятся в колледжи, какие специальности предпочитают?

Адресую эти вопросы председателю профорганизации учащихся Пинского аграрного технологического колледжа, преподавателю Ринату Муратову.

– Все наши специальности востребованы как у учащихся, так и на рынке труда, где остро не хватает специалистов ветеринарной медицины, механиков, кадров по производству мясной и молочной продукции, которых мы готовим. Так что наши выпускники без труда находят рабочие места, хорошо зарабатывают, успешно продвигаются по карьерной лестнице, – отметил Ринат Муратов, назвав не один десяток известных людей, которые свой путь в профессию начали именно с этого колледжа.

Среди них бывший ректор Витебской академии ветеринарной медицины Антон Ятусевич, генеральные директора известных предприятий: ОАО «Савушкин продукт» Александр Савиц, Кобринского маслодельно-сыродельного завода Руслан Чиботарь, ОАО «Беллакт» Виталий Лупик. Свой путь в профессию начал с учебы на зоотехническом отделении колледжа и председатель Брестской областной организации профсоюза работников АПК Александр Солоневич.

От радиоузла до сити-коммуникаций

В Брестской области 46 колледжей, в которых рабочим специальностям обучают свыше 4 тыс. человек и еще 1800 дают среднее специальное образование. Спрос на рынке труда диктуют предприятия, а им остро необходимы операторы станков с ЧПУ,



С 2019 года на базе Барановичского колледжа технологии и дизайна работает центр компетенций современных технологий в швейном производстве, где ежегодно более 800 учащихся области совершенствуют свои профессиональные навыки.



Преподаватель спецпредметов Пинского аграрного технологического колледжа Ринат Муратов в 2018 году был отмечен премией специального фонда Президента за вклад в развитие способностей одаренных учащихся.

наладчики в радиоэлектронной промышленности, швеи, водители, повара, кондитеры и прочие. В связи востребованы спецы по сити-коммуникациям. Эту и иные специальности можно получить в Брестском колледже связи – учебном заведении, существующем с 1944 года. Тогда там готовили механиков телеграфов, надсмотрщиков радиоузлов. За свою историю здесь выпустили 15 тыс. специалистов по 45 профессиям. В их числе бывший министр связи Иван Грицук. Несколько десятков выпускников колледжа стали его преподавателями. Среди них и Максим Сыцевич, являющийся также председателем комиссии по образованию и науке Молодежного парламента при Национальном собрании Республики Беларусь.

– Мне с детства нравилось быть учителем, но после 9-го

класса поступил в колледж связи на IT-специальность, а затем остался здесь преподавать, параллельно окончив БГУИР. И ни разу не пожалел о своем выборе, – поделился собеседник.

Покорители подиумов

Так же считает и мастер производственного обучения Брестского колледжа сферы обслуживания Анна Гречаник, ранее его окончившая. В статусе сотрудницы она здесь первый год.

– Учеба останется в моей памяти яркой и креативной. Преподаватели старались не только дать нам знания, но и влюбить в профессию. Я постоянно участвовала в областных и республиканских конкурсах художников-модельеров, побеждала. Заслуга в том моего наставника Марины Булдык. Хочу быть на нее похожей, так

же творчески работать, – призналась Анна.

В этом колледже и в самом деле царит креатив. Учащиеся прославились яркими победами – за год собирают порядка 30 дипломов. Юлия Добаш на международном конкурсе исследовательских работ заняла 2-е место. Настя Рогович победила на областном этапе конкурса профмастерства и успешно выступила на республиканском. В 2021 году Никита Ведерников представил свою коллекцию на модном конкурсном показе «Русский силуэт» в Москве. Председатель жюри – супруга Никиты Михалкова Татьяна отметила его коллекцию как самую оригинальную, выбивающуюся из общего ряда замыслом и исполнением.

Надо заметить, что Брестский колледж сферы обслуживания использует в образовательном

процессе высокотехнологичное оборудование. К примеру, интерактивное зеркало, работающее в паре с компьютером, дающим советы, какая прическа пойдет клиенту. Есть и принтер для нанесения лака на ногти, и иные технические новшества.

Компьютерный тракторист

Цифровые компетенции уже давно пришли в рабочие профессии. Будущему трактористу просто необходимо знать компьютерные технологии, иначе не сможет управлять современным «железным конем». Правда, не каждому колледжу по силам быть так укомплектованным, потому в области создаются ресурсные центры или центры компетенций, где проходят практику учащиеся сразу нескольких учебных учреждений. Сегодня в регионе уже 7 таких организаций. Скажем, те, кто готовится стать механизатором, осваивают сложную технику с помощью IT-технологий в Дрогичине. В 2016 году появился ресурсный центр и на базе Брестского колледжа сферы обслуживания, где будущие специалисты по парикмахерскому искусству и декоративной косметике со всей области получают уроки мастерства.

В условиях виртуальной реальности осваивают сложные станки учащиеся – слесари, фрезеровщики и наладчики. Придя на производство, эти молодые люди уже будут иметь высокий разряд и практические навыки, которые позволят им быстро войти в рабочую колею. Именно такие специалисты и ценятся сейчас на рынке труда.

СОЦПАРТНЕРСТВО

Сегодня «Кричевцементношифер» празднует 90-летие. Первую партию продукции на предприятии получили 10 ноября 1933 года. Солидная дата сопряжена с рекордными показателями: в нынешнем году Белорусская цементная компания, в состав которой входят 3 завода-гиганта нашей страны, впервые экспортировала 2 млн. тонн цемента.

Несмотря на то, что сотрудничество с некоторыми странами-партнерами прекратилось из-за непростой политической обстановки в мире, объемы поставок продукции ОАО «Кричевцементношифер» только в Россию выросли на 40,6%.

– Прекрасно, когда цемент востребован, – утверждает генеральный директор предприятия Владимир Корчевский. – Люди строят и создают, а значит, впереди нас ждет еще более уютное и комфортное будущее.

Цемент скрепляет... поколения

Сегодня в состав «Кричевцементношифера» входит 7 филиалов – в Могилеве, Новополоцке, Барановичах, Молодечно, Орше, Рогачеве, Витебске. Новый завод по производству цемента «сухим» способом в 4 километрах от Кричева заработал всего 10 лет назад. Только за это непродолжительное время (если сравнить с многолетним стажем головного предприятия) здесь вдвое увеличили годовой выпуск цемента.

– Летопись создания и развития нашего завода неразрывно связана с историей Кричева, – рассказывает заместитель гендиректора по идеологической работе и социальным вопросам Жанна Кустрей. – За 90 лет сменилось четыре поколения тружеников. Предприятие давно славится крепкими семейными династиями.

В числе таких людей и председатель профсоюзной первички ОАО «Кричевцементношифер» Олег Беленков. Его дед был машинистом мельницы цеха помола цемента, отец – водителем автотракторного цеха, а сам он 28 лет отдал



Востребован для созидания

производству: работал сначала в транспортно-упаковочном цехе, затем – в сырьевом. В 2021 году заводчане избрали Олега Анатольевича профсоюзным лидером. Во многом из-за его умения договариваться.

– Дипломатия мне в помощь, – улыбается собеседник. – В кабинет к себе приглашаю редко, чаще сам хожу по цехам. Спрашиваю о проблемах, принимаю предложения и советуюсь, что можно улучшить. Например, в коллективном договоре прописано, что перед уходом в отпуск каждый получает 15 базовых. Но есть оговорка: если нарушал трудовую дисциплину, то разовая выплата не положена. Выслушал людей и понял, что такой подход неверный. Аргументировал нанимателю, почему работников не стоит лишать денег, которые предна-

Сегодня в состав «Кричевцементношифера» входит 7 филиалов – в Могилеве, Новополоцке, Барановичах, Молодечно, Орше, Рогачеве, Витебске.

значены для оздоровления, – и руководитель согласился.

На пользу коллективу и заводу

Председатель первички признается, что в наследство ему досталась налаженная система работы с коллективом. Но Олег Беленков вместе с 13 представителями цехов и профгруппы решили, что многое можно усовершенствовать. Так, в колдоговоре появился пункт об оплате наставничества. Раньше система поощрений была нестабильной. Теперь за важную работу опытные заводчане могут

рассчитывать на вознаграждение от 0,5 до 2 базовых. К слову, только в нынешнем году на предприятие прибыли 15 молодых специалистов.

– Поддерживаю позицию руководства в том, что молодежи надо давать возможность проявить себя, – говорит Олег Беленков. – Поэтому некоторым начальникам цехов и отделов нет и 35 лет. У них свое видение и особый подход к жизни.

На предприятии стремятся улучшать и систему охраны труда. Существенным стимулом для добросовестной работы

общественных инспекторов стали денежные выплаты по колдоговору.

Уделяют также внимание отдыху заводчан и спорту. В турпоездки здесь ездят с завидной регулярностью и по выгодным ценам. Например, туры выходного дня в санатории обходились кричевским цементникам не более 50 рублей, остальную часть затрат брали на себя администрация и профсоюз. Выезды на экскурсию в Россию тоже не ударяют по карману – например, за 5 дней пребывания в Санкт-Петербурге люди заплатили всего 150 рублей.

– У нас много планов, и все они реальные, – уверяет Олег Беленков. – В нынешнем году купили байдарку и сразу взяли призовое место на турслете. На хорошем уровне и игровые виды спорта. Радует, что наниматель всегда идет навстречу тем решениям, которые приносят нашему коллективу несомненную пользу.

Виктория БОНДАРЧИК
Фото из архива
ОАО «Кричевцементношифер»

1PROF.BY

ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

Беларус турист
ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- ✓ РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА)
- ✓ ПИТАНИЕ
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ✓ ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST

УНП 100063405

ЧИТАЙТЕ НАС
в Telegram

г. Гродно, ул. Санаторная, 23
+375 152 55 85 04
+375 33 601 40 19

marketing@neman72.by

санаторий
Неман-72

neman72.by

- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ
- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ СИСТЕМЫ КРОВООБРАЩЕНИЯ
- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ОРГАНОВ ПИЩЕВАРЕНИЯ
- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ЭНДОКРИННОЙ СИСТЕМЫ
- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ПЕРИФЕРИЧЕСКОЙ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ
- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ КОСТНО-МЫШЕЧНОЙ СИСТЕМЫ И СОЕДИНИТЕЛЬНОЙ ТКАНИ

УНН 500030804

КОНСУЛЬТАНТ



Отвечает профсоюзный инспектор труда Гомельского городского объединения профсоюзов

Василий ДЕМЧИХИН.

Работаю в торговле по контракту. После испытательного срока наниматель потребовал, чтобы я написала заявление об увольнении по соглашению сторон, поскольку имелись жалобы на меня от клиентов. Я поддаюсь на его давление, но потом передумала. Могу ли отозвать заявление до даты увольнения?

Ирина, Добруш



Увольнение по соглашению сторон не может быть произведено при отсутствии выраженного желания обеих сторон.

УВОЛИТЬСЯ ПО СОГЛАШЕНИЮ

Можно ли восстановиться на работе после увольнения по соглашению сторон? Как поступить, если наниматель настаивает на увольнении? Что делать, если руководитель обвиняет в хищении?

В ст.37 ТК закреплено право сторон трудовых отношений (нанимателя и работника) на прекращение трудового договора в любое время по соглашению сторон.

Под соглашением в данном случае понимается заявление работника с просьбой о расторжении трудового договора по соглашению сторон, на котором наниматель ставит резолюцию, выражающую согласие на увольнение по такому основанию, и дату увольнения.

Если стороны пришли к такому соглашению, в отделе кадров обязаны принять заявление и подготовить приказ.

Учредитель в данном случае не является нанимателем для работника и не вправе принимать решение об отказе в его увольнении по соглашению сторон, так как не имеет на это правовых оснований.

Тружусь в коммерческой организации по контракту. Наниматель устно и без проверки обвинил меня в хищении материальных ценностей, под угрозой возбуждения уголовного дела заставил написать заявление на увольне-

ние по соглашению сторон. Могу ли я оспорить такое увольнение и восстановиться на работе?

Наталья, Гомель

Согласно п.18 постановления Пленума Верховного суда от 29.03.2001 г. № 2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде» прекращение трудового договора по соглашению сторон возможно при достижении договоренности между работником и нанимателем о сроке увольнения.

Под договоренностью сторон (работника и нанимателя) понимается обоюдное волеизъявление на прекращение трудовых отношений на согласованных ими условиях.

Из этого следует, что воля (то есть внутреннее намерение) на достижение такой договоренности должна формироваться свободно.

Увольнение по соглашению сторон не может быть произведено при отсутствии выраженного желания обеих сторон.

Не допускается также увольнение по соглашению сторон, имеющее целью скрыть дисциплинарный проступок, совершение которого влечет

применение мер дисциплинарного взыскания. С учетом положений абз.3 п.4.2 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (в ред. от 9.04.2020 г.) такая подмена влечет безусловное привлечение руководителя организации к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения с занимаемой должности.

Согласно ст.241 ТК вопросы восстановления сотрудника на работе независимо от оснований прекращения трудового договора рассматриваются в суде.

При этом доказательство того, что подача заявления на увольнение произведена под давлением, обманным путем либо методами психологического воздействия, в этом случае возлагается на работника.

Я подала заявление на увольнение по соглашению сторон. Директор в день подачи находился в командировке. В результате приказ не был подписан. Уволили по соглашению сторон только спустя полмесяца. В связи с этим место, куда я хотела трудоустроиться, оказалось занято. Могу ли я восстановиться на прежней работе?

Ирина, Гомель

Да, у вас имеется такая возможность, так как одним из условий увольнения по соглашению сторон является увольнение в дату, согласованную сторонами трудового договора (работником и нанимателем). Если увольнение произведено в иную, отличную от согласованной, дату, увольнение признается незаконным. Подтверждающими документами в этом случае будут являться приказ об увольнении с указанием даты его издания и даты увольнения, а также запись в трудовой книжке об увольнении с указанием соответствующих дат.

Кроме того, следует учесть, что если договоренность сторон о прекращении трудового договора с определенной даты достигнута, но трудовые отношения фактически продолжают, то трудовой договор с учетом правил, изложенных в ст.39 ТК, считается продолженным на прежних условиях.

Подготовила
Светлана ВАЩЕНКО
Фото Степана ТЮШКЕВИЧА

читайте нас
в Telegram



БЕЛАРУСЬ ФАБРИЧНАЯ

Многострадальную и вместе с тем героическую судьбу Орши во многом определило ее географическое положение на транспортной артерии Украина – Россия – Европа. Особый толчок городу дало строительство железнодорожных линий в конце XIX века из Смоленска в Брест, а также из Петербурга в Одессу.

Расскажут
в школьном музее

В период развития капиталистических отношений Орша формировалась как промышленный и транспортный центр. И если ранее в Орше было только одно предприятие, специализировавшееся на добыче известняков, то в это время, согласно словарю Брокгауза и Эфрона, уже числилось 15 фабрик и заводов. На сегодняшний день доля промышленности в экономике района составляет 65,4%.

Об истории развития производств можно узнать в Музее трудовой славы, действующем в гимназии № 1 города. Это учреждение образования носит имя Героя Социалистического Труда, почетного гражданина Орши Георгия Семенова, который порядка 30 лет возглавлял местный льнокомбинат.

Музей в 1986 году создали Владимир Печеньков, в то время директор школы, организатор Галина Дашко и учитель истории Наталья Арыков; в течение долгих лет его возглавляла и развивала учитель географии Татьяна Сыромолот, – рассказывает нынешний директор Наталья Кохова. – А в 2018 году под руководством учителя географии Алексея Кузьменко педагоги актуализировали информацию, и сейчас мы знакомим учеников и гостей со славной трудовой историей Оршанщины.

В нашем материале речь пойдет о начале эпохи индустриализации.

До производств

О преиндустриальном периоде оршанской истории сохранилось немало информации в книге могилевского губернатора, сенатора Александра Дембовецкого (на снимке) «Опыт описания Могилевской губернии».

В начале XIX века Оршу оживляла торговля известью, которую добывали в окрестностях города и сбывали в южные губернии на сумму от 200 до 300 тысяч рублей в год. Но с 1850-х залежи оскудели, в 1880-е оборот едва доходил до 10 тысяч рублей. Упадку торговли способствовало и обмеление Днепра.

Городу в то время принадлежали мукомольная мельница в устье реки, приносящая до 1000 рублей дохода в год, частные винокурный, пивоваренный, 2 кожевенных, 2 дрожжевых, 2 кирпичных, 2 круподельных и крупчатый заводы.

«Узкая» выделка

Особо Дембовецкий обращает внимание на кожевенный промысел. Он отмечает, что выделанные в губернии шкуры уже в XVI веке были предметом внутренней и внешней торговли. Но более широко развитию промысла препятствовали устаревшие приемы выделки сырья.

«Кожевенное производство отличается крайней простотой и первобытностью способов изделия, – пишет он. – На западе Европы дубление кож производится через погружение в чаны с дубильным соком, и все дело занимает не больше нескольких дней. У нас же сырую кожу, промокшую около 5 дней в чистой воде, в течение месяца неоднократно пересыпают известью. Потом начисто вымывают кожу опускается в дубильный чан, где пересыпается свежей толченой древесной корой. Это продолжается около 5 недель. И после этого кожа смазывается составом из дегтя или ворвани, мнется большей частью ручными каталками и затем очищается стругом».

Кустарные «вредности»

Ремесла развивались при участии заходящих ремесленников. Так, в Хлыстовской волости Оршанского уезда в с. Герасименках примерно в 1820-е один крестьянин, желая обучить сына портняжному мастерству, отдал его на несколько зим проходившим из Смоленской губернии портным. Дембовецкий пишет, что до этого случая в Хлыстовской волости не было кустарей, занимавшихся портняжным промыслом. А спустя полвека его практикуют на дому у заказчика, в самых многолюдных селениях преимущественно евреи, работают у себя на дому. Но только по заказу, не для рынка. В Орше к концу XIX века, например, портняжным производством занимались 60 человек, чистый заработок одного кустаря составлял 80 рублей в год.

Озабочен был губернатор и нормами охраны труда.

«Хотя жилища кустарей всегда переполнены от кожи и дегтя неприятным воздухом, а с другой стороны, долговременная работа в сидячем положении должна бы отзываться на здоровье, тем не менее вредных последствий в этом отношении сапожный промысел, по-видимому не имеет, – пишет Александр Дембовецкий. – В нравственном же отношении замечено, что между кустарями сравнительно больше развито пьянство, что, вероятно, и послужило основанием поговорки: пьян, как сапожник».



В нашем проекте «Беларусь фабричная» мы рассказываем о предприятиях, которые на протяжении многих десятилетий давали работу жителям белорусских городов и деревень.

Пароходами и паровозами

Для торговли украинских городов с северными регионами вплоть до середины XX века широко использовался Днепр. Но транспортный «вес» Орши значительно вырос со строительством железной дороги.

Первую магистраль Смоленск – Орша – Брест открыли в 1871 году. Но ранее, в сентябре 1870-го, запустили участок от Москвы до Смоленска.

Первоначальный замысел наладить сообщение между Москвой и Брестом отличался от реализованного: дорогу предлагали пустить через Могилев, Бобруйск и Пинск. Об этом ходатайствовал наместник Царства Польского граф Берг. Его мнение поддержали 8 из 13 членов Комитета железных дорог. Но судьбу «железки» решил Александр II, повелев «Исполнить по мнению меньшинства».

Первый поезд из Смоленска в Минск отправился 16 ноября, в Оршу он прибыл в 14.10 (все расстояние от Бреста до Москвы проезжал за

79 часов 30 минут). В 1876 году появилась ветка Смоленск – Брест, и дорога стала двухпутной.

Строить участок Витебск – Жлобин начали в 1900 году. Эта линия связывала Санкт-Петербург с югом империи. С ее открытием Орша стала железнодорожным узлом, работающим в 4 направлениях и состоящим из двух станций – пассажирской и грузовой.

Огромную роль сыграл узел в дни Октябрьской революции. Здесь остановили около 50 тысяч солдат «дикой дивизии». Генерал Корнилов направил их для удушения революции в Петрограде и Москве с юга России. Большевики разоружили дивизию с помощью революционно настроенных солдат на Оршанском железнодорожном узле, руководил операцией Семен Буденный.

Вместе со строительством железнодорожных путей и вокзалов появилась необходимость в ремонте паровозов и вагонов. Паровозное депо

было открыто в 1871 году. Там размещались 2 цеха текущего ремонта, механический, медицинский и кузница. Станочное оборудование состояло из одного сверлильного и трех токарных станков, почти все работы в основных цехах выполнялись вручную. В полутемных помещениях, в чаду и дыму люди трудились по 10–12 часов.

В 1923 году депо пополнилось новыми паровозами. В 1970-х годах в связи с внедрением тепловой тяги здесь начали производить ремонт дизель-поездов пригородного направления.

Сейчас, рассказывают в школьном музее трудовой славы, локомотивное депо оснащено новейшими моделями железнодорожных транспортных средств и мощным ремонтным оборудованием.

В августе 1933 года было организовано вагонное депо. С 1999 года оно ремонтирует грузовые вагоны.

НА ОРШАНСКОМ
ПЕРЕПУТЬЕ

Пивные традиции. Былые

В 1883 году открылось старейшее предприятие нашей страны – Оршанский пивоваренный завод. Он был основан как «Синдикат пивоваренных заводчиков Северо-западного края». История его владельцев – семьи Вайнбергов – нашла отражение в документальном фильме «Тайна бутылок Вайнберга» режиссера Эдуарда Навогонского.

Сора Берковна и Бениамин Янкелевич Вайнберги представляли Оршанскую еврейскую общину (а не немецкую, как считалось ранее). Они поженились в 1871 году, а примерно в 1883-м переехали в Оршу, где и открыли завод. Сора занималась производством напитка, а ее муж – продажей, потому что в бутылках именно его инициалы. Продукция завода была удостоена золотых медалей на выставках в Вене (1906 год) и Ростове-на-Дону (1910 год). В лучшие времена здесь ежегодно выпускали миллион дал литров пива. Во время Первой мировой войны производство перестроили на выпуск хлеба и сухарей. В 1919 году президиум ВСНХ национализировал завод.

Кстати, кроме пивзавода, Вайнберги владели типографией на улице Могилевской (сейчас Комсомольская). Здесь с февраля 1915-го выходила газета «Оршанский вестник», всего увидело свет 1040 номеров на русском, белорусском, польском языках и на идише. Издание, отличавшееся большим набором разных мнений и демократичностью, пользовалось успехом у оршанцев и пруссоустраивало до декабря 1917 года, когда его заменил орган Оршанского ревкома «Набат».

Национализированный пивзавод в 1928 году передали плодово-ягодному комбинату, который занимался изготовлением фруктовых соков и розливом пива. В 1920-е сюда пришел на работу чешский пивовар Ян Смажек со своим фирменным рецептом напитка. Трудился он на заводе и в оккупации. Сам завод эвакуировали, корпуса пострадали во время бомбежек, но под руководством пивовара был налажен выпуск пива «Экстра», которое нравилось немцам. Но это не спасло жену и дочь пивовара от расстрела. После войны Смажек сохранял верность предприятию до своей смерти в 1950-х годах. В память о нем в 1990-е завод выпустил сорт пива «Мастер Смажек».

В 1970-е прошла масштабная реконструкция по технологии словацкой пивоварни Ugrin из Банской Быстрицы. К распаду СССР производство пива в Орше стало сокращаться. На рубеже веков технологи завода освоили выпуск 5 видов безалкогольных напитков, которые в июне 2000-го удостоены наград на международном конкурсе дегустаций. А спустя 6 лет завод признали банкротом и ликвидировали.



В Орше на день Николая Чудотворца в мае проходила ярмарка. В 1880 году товарный оборот насчитывал 10 тысяч рублей. Оршанские купцы вывозили пушнину, кожи, воск, мед, другие товары. Особое место занимали книги. Традиции книгопечатания в городе заложены в 1630 году, когда при монастыре в Орше была основана крупнейшая в ВКЛ типография.

Начало
«Красного борца»

Отсчет истории завода «Красный борец» начался с механических мастерских, которые построили на берегу Оршицы в 1900 году мящане И.Б. Славинский и С.П. Ясинский. Первой продукцией стали бочки, цистерны, машины и аппараты для мельниц и винокурных заводов, сельхозинвентарь. К 1914 году мастерские выросли в небольшой завод. В 1928 году он получил название «Механический чугуно-литейный завод «Красный борец»».

К началу войны это было уже крупное промышленное предприятие по ремонту и изготовлению сельскохозяйственных машин, производству к ним запчастей, станочного оборудования и товаров народного потребления. В июле 1941-го основное заводское оборудование вывезли в г. Реж Свердловской области, там рабочие «Красного борца» начали выпускать боеприпасы для фронта.

По возвращении в 1945-м полностью разрушенный завод восстановили, он начал выпуск фугочных, долбежно-фрезерных и сверлильных станков. В 1951 году выполнили 15 ответственных заданий для крупнейших новостроек страны – Куйбышевской и Каховской гидроэлектростанций, Волго-Донского и Главного Туркменского канала.

В 1959 году разработали и выпустили первый плоскошлифовальный станок модели 3571, что было точкой отсчета нового этапа в истории завода, он стал называться станкостроительным, а продукция «Красного борца» получила мировую известность.

В 1967 году плоскошлифовальный станок особо высокой точности модели 3711 первым среди металлорежущих станков в СССР удостоен Государственного знака качества. В 1971 году Оршанский станкостроительный завод «Красный борец» наградили орденом Трудового Красного Знамени.

Предприятие многократно за достижения в области качества (2000, 2003, 2006, 2010, 2015 годы) становилось лауреатом Премии Правительства Республики Беларусь, трижды – Премии Министерства промышленности.

Виктория ДАШКЕВИЧ
Фото из открытых интернет-источников

По приросту населения во второй половине XIX – начале XX века город Орша занял первое место в Беларуси.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Продукция Вилейского хлебозавода на прилавках магазинов не залеживается. И дело не только в технологии, но и в настроении работников, уверена председатель профсоюзной организации предприятия Оксана Жолнерович.



ФОТО СТЕПАНА ТЮШКЕВИЧА

Хорошая зарплата, гарантии, прописанные в колдоговоре, и уверенность в поддержке – главные критерии, которые мотивируют работать именно здесь. Потому завод не испытывает ни недостатка в кадрах, ни их текучести. Ежедневно здесь выпекают 24–25 тонн хлеба.

«Пляшем» от экономики

– Чтобы вкладывать средства в новое оборудование, в улучшение условий труда и обеспечивать социальную поддержку людям, предприятие должно успешно развиваться экономически, – подчеркивает директор завода Анатолий Сергей. – Сегодня у нас с экономикой все в порядке, есть прибыль. Поэтому смогли расширить гарантии колдоговора. И выполняем их в полном объеме. Более того, если профком обращается с ходатайством о выделении дополнительной адресной матпомощи сотрудникам, не отказываем.

Завод работает преимущественно с небольшими магазинами, предпочитая их крупным торговым сетям.

– Мы приняли это стратегическое решение, чтобы выйти на хорошую прибыль, – рассказывает руководитель предприятия.

Однако решение – лишь одна сторона медали. Вторая – достичь в этом успеха. Чего лукавить, конкуренция на рынке хлебобулочных изделий большая. Как ее выдержать?

– В свое время, когда проводилась масштабная модернизация производства, все хлебозаводы переходили на металлические печи, а мы решили сохранять традиции, положить новую глиняную. Это был наш оригинальный проект, потому что стояла задача сократить энергоемкость. Нам удалось: печные стены заизолировали, утеплили, покрыли краской. В результате по энергоэффективности даже выиграли, – поясняет директор. – Плюс – печь более производительная, и хлеб в ней получается особенно вкусный. Такого в республике нигде больше нет.

У хлебозавода заключены договоры почти с 2 тыс. торговых точек по всей стране. Есть парк машин,

ХЛЕБНЫЕ БОНУСЫ



Анатолий СЕРГЕЙ.



Оксана ЖОЛНЕРОВИЧ.

которые доставляют выпечку на прилавки. Доля возврата по всей продукции всего 0,9%.

Помимо глиняной печи, где выпекают оригинальный подовый хлеб, на заводе есть еще формовая, откуда выходят стандартные «кирпичики». Также в ассортименте – различные булочки, торты и квас, который делают методом брожения.

«Кирпичики» комфорта

Производство, даже с высокой степенью автоматизации, требует не меньшего внимания в охране труда. В этом и наниматель, и профсоюз заинтересованы в равной степени, потому работают сообща.

– Общественные инспекторы со своей стороны указывают на проблемы, если таковые имеются, и это действительно большая помощь, – отмечает Анатолий Сергей. – Инженеры порой могут не заметить мелкие недочеты, а рабочие их видят сразу.

Руководитель заверяет: правильные подходы к решению вопросов охраны труда дают результат. На заводе нет случаев производственного травматизма. Плюс – здесь стараются улучшать условия труда.

В числе самых свежих из недавних проектов – модернизация системы подготовки солевого раствора и замена емкостей для него на пла-

стиковые. Это шаг в сторону более высокой технологичности. Последнее новшество, которое упростило труд, – покрытие тефлоном форм на линии, где отправляют в печь хлебные «кирпичики». Теперь работнику не нужно после каждого цикла выпечки смазывать формы (а их 116). Достаточно сделать это раз в смену, затем просто наблюдать за техпроцессом.

Особенность хлебопекарного производства – высокая температура. Жар от печи идет, тут уж ничего не поделаешь – такова специфика. Тем не менее, насколько возможно, улучшить «климат» на рабочих местах постарались. Установили приточную и вытяжную вентиляцию, дополнительно добавили вентиляторы.

– Работники обеспечены всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты, – говорит Оксана Жолнерович. – В этом году завод закупил их более чем на 12 тыс. рублей.

Существенная поправка

Выход предприятия на экономический рост положительно повлиял не только на улучшение условий труда.

– Увеличилась зарплата. В колдоговоре появились новые пункты, а что самое главное – раньше в разделе дополнительных гарантий, где речь идет о выплатах, стояла оговорка «при возможности». Теперь ее нет, что

обязывает нанимателя стопроцентно выполнять все договоренности, – подчеркивает Оксана Жолнерович.

В «местной конституции» сегодня предусмотрены материальные бонусы работникам как со стороны нанимателя, так и от профкома. В некоторых случаях получается двойная выгода. К примеру, с юбилеями работников поздравляют материальной помощью от завода и двухкилограммовым тортом от профсоюза. Обе стороны помогают и когда у сотрудников возникают серьезные проблемы со здоровьем, и в других ситуациях.

Кроме того, в колдоговоре для заводчан и членов их семей прописаны частичная компенсация стоимости путевок на белорусские базы отдыха и в оздоровительные лагеря, бесплатное санаторно-курортное лечение, медосмотр, помощь многодетным семьям, иные существенные бонусы.

Поддержка гарантирована

Неудивительно, что все 196 работников завода – члены профсоюза. К слову, многие здесь трудятся не один десяток лет.

Тестомес Марина Буркевич работает 24 года. На своей 12-часовой смене одна готовит тесто для хлеба на формовой линии. Говорит, что ей очень удобен график «два через два». Тем более, когда смена

У хлебозавода заключены договоры почти с 2 тыс. торговых точек по всей стране. Есть парк машин, которые доставляют выпечку на прилавки. Доля возврата по всей продукции всего 0,9%.

заканчивается ночью, по домам всех развозит машина предприятия.

– Но главное – хорошая зарплата и то, что о работниках тут заботятся. Знаем, если понадобится поддержка, профсоюз поможет, – уверена женщина.

Машинист тесторазделочных машин Валентина Козел признается, что какое-то время назад решила сменить предприятие – и пожалела. Сейчас получилось вернуться.

– К нашим просьбам прислушиваются, – отмечает она один из плюсов в отношении нанимателя к коллективу.

Такого же мнения и ее коллега Любовь Артюх. Делится, что для нее особенно важным было решить вопрос с жильем, и ей предоставили место в общежитии.

Наталья КОВАЛЕВА

ЧИТАЙТЕ НАС
в Telegram





ЭКСКЛЮЗИЎ

Віталь КАРПАНАЎ:

«Наш канцэрт – гэта музыка, СТЭНДАП і ДЫЯЛОГ»

Сёлета гурт «Дразды» выпусціў новы альбом «Беларусь, ты – мая!». Упершыню ўсе 10 песень – на беларускай мове. У іх і любоў да Айчыны, бацькоў, гонар за роднае і вясковае, новая лірыка і стары добры гумар. Спыталіся ў саліста Віталю Карпанаву, чаму сёння калектыў збірае аншлагі нават у маленькіх гарадах і ў чым феномен песні «Хата бацькоў», якую заспявала ўся краіна.

▼ Віталь, большасць тваіх кампазіцый была напісана на рускай мове, а тут – цэлы беларускамоўны альбом!

– Так! Гэта была мара, якая з’явілася больш за 17 гадоў таму, калі мы выпусцілі песню «Каханая дзяўчына». Мы адчувалі, грамадству патрэбна нешта сваё, роднае. У нейкім сэнсе нават фундаментальнае – каб адгуклася ў сэрцы. Я доўга марыў і нават прасіў Бога пра песню, якая выстраліць. Ведаецца, як «Фантазёр» Еўдакімава. У 2020-м з’явіўся першы куплет «Хаты бацькоў» – і яе заспявала ўся краіна. Больш за тое: дзякуючы гэтай песне нас запрасілі ў Маскву на шоу. Мне многія расіяне тады прызналіся: яны вельмі сумуюць па беларускай гаворцы, якую палюбілі дзякуючы Уладзіміру Мулявіну. Прыкладна з тых часоў мы пачалі супрацоўнічаць з паэтам Леанідам Пранчаком, вершы якога склалі аснову новага альбома. Нядаўна мы прэзентавалі яго ў Мірскім замку.

▼ Ужо абкаталі па гарадах?

– З пачатку года далі больш за 140 канцэртаў па гарадах і вёсках. Быў перыяд, калі мы выступалі кожны дзень! Прыемна тое, што ініцыятыва зыходзіла ад людзей з месцаў. Яны спачатку пісалі нам у сацсетках, а потым самі ішлі ў дамы культуры і прапанавалі кіраўнікам запрасіць ансамбль «Дразды». Мы нікому не адмаўлялі. Везлі свой гук і збіралі аншлагі. Прычым людзі куплялі не самыя танныя білеты.

▼ Як у такім тэмпе жыць?

– Мы марылі пра такі вопыт! Таму, калі нас пачалі запрашаць на канцэрты, толькі ўзрадаваліся: нарэшце! Да, было складана. Тым больш што мы не маглі сабе дазволіць паехаць, напрыклад, у Віцебскі рэгіён і там прабыць тыздзень ці два. Кожны раз павінны былі вяртацца ў Мінск. Справа ў тым, што ўсе ўдзельнікі гурта яшчэ і працуюць. Баяніст Ілля Нямыцька – у школе, бас-гітарыст Сяргей Кісялёў – у газеце Мінскага трактарнага, ударнік Андрэй Маўрын – у Прэзідэнтскім аркестры, саксафаніст Канстанцін Цейрызаў – у аркестры МУС, а гітарыст Раман Гарбацкі – у аркестры Дэпартамента аховы.

▼ Твае канцэрты – не проста музыка. Гэта і дыялог з глядачамі, і стэндап...

– Так, я дзялюся з людзьмі гісторыямі з дзяцінства, юнацтва – яны адклікаюцца кожнаму. Таму што амаль усе мы калісьці хадзілі басанох купацца на рэчку, лазілі дамоў праз вокны і трошачкі саромеліся сваёй трасянкей, калі



прыязджалі ў горад. Я шмат жартую, траўлю байкі, задаю пытанні, нават запрашаю глядачоў на сцэну. У нейкі момант мы зразумелі, што наш ансамбль становіцца голасам, якому не проста падпяваюць, а які мае шанец данесці да людзей розныя важныя рэчы. Напрыклад, пра тое, як шмат наша дзяржава робіць для народа: дастаткова паглядзець на дарогі, аграгарадкі, умовы працы. Атрымліваецца такія патрыятычны дыялог. Пасля нашых канцэртаў людзі на многія рэчы гатовыя глядзець па-іншаму.

▼ У новым альбоме шмат песень пра беларускую мову. Ты нават прапануеш слухачам пераходзіць на яе. Аднак зразумела, што гэтага недастаткова. Што яшчэ, на тваю думку, трэба зрабіць, каб людзі хаця б спрабавалі гаварыць па-беларуску?

– Наш альбом паказаў, што ў грамадстве ёсць попыт на беларускую мову. Аднак размаўляць на ёй павінны не толькі артысты, творчыя людзі. Усе, хто мае дачыненне да ўлады, – дэпутаты, кіраўнікі розных узроўняў, хто выступае ў СМІ – журналісты, спартсмены, прадпрыемальнікі, павінны, як могуць, гаварыць на роднай мове. Калі мова загучыць праз два-тры інтэрв’ю, людзі звернуць на гэта ўвагу. І галоўнае: нікога не трэба прымушаць – усё павінна ісці ад сэрца.

▼ Шмат выканаўцаў укладваюць у свае кліпы мільёны, а вы можаце ехаць дадому і на прыпынку зняць відэа з аднаго дубля...

– Апошні прыклад: мы вярталіся з канцэрта і дзесьці паміж Маладзечна і Сморгонню прама ў чыстым полі на аматарскую камеру знялі кліп «Апошні танец».

▼ І гэта працуе: інтэрнэт-гледачам падабаецца. Як ты гэта патлумачыш?

– Зараз час такі: усё можна зняць на тэлефон, а людзі глядзяць кароткія відэа, па 15 секунд. Ніхто не пераглядае кліпы. Нашым прыхільнікам падабаецца тое, што яны атаясамліваюць сябе з намі. Яны таксама могуць стаць ля хаты ці ў полі, спець і зняць сябе на смартфон. Усё проста і зразумела. Канешне, мы плануем кожны год запісаць прыкладна чатыры прафесійных кліпа, добра прадуманых, з рэжысёрскай работай. Але практыка паказвае, што такія відэа набіраюць значна менш праглядаў і водгукі.

▼ У сваіх ранніх інтэрв’ю ты адзначаў, што ў творчасці арыентаваўся на гурт «Ласкавы май». А зараз?

– Так і было! Памятаю, тата прывёз з Польшчы магнітафон і дзве касеты – з песнямі Саф’і Ратару і «Ласкавы маем». Ратару мне не спадабалася, а вось Юрый Шатуноў – вельмі! Трэба прызнацца, што вялікай музычнай культуры ў маёй вёсцы не было. Dapche Mode, Scorpions, Metallica – усё гэта слухалася значна пазней, каб пашырыць круггляд. І што я зразумеў: многія артысты сільна памыляюцца, калі стараюцца рабіць, як хтосьці, напрыклад, у Расіі ці Еўропе. Або кідаюцца ў кавер-бэнды. Трэба глядзець у сябе, пісаць аўтарскі матэрыял. Можна, праз 10 гадоў ён стане залатым.

▼ Зразумела, што быць артыстам і жыць у вёсцы амаль немагчыма. Але ці хацелася б?

– Я злавіў сябе на думцы, што ў падлеткавым узросце кожны хлопец марыць вырвацца з вёскі. Маўляў, я не буду працаваць на трактары, у калгасе! І я са сваімі сябрамі таксама. А зараз, калі

мне амаль 42 гады, ужо мару, каб халодным зімнім вечарам сядзець каля цёплай печкі, падкідваць дровы і адчуваць спакой. Гэта мой ідэальны варыянт. Гэта маё беларускае шчасце.

▼ Жонка падтрымлівае такія планы?

– Яна не супраць хаты, але каб тая была пад Мінскам!

▼ Вобраз вашага калектыву – весялуны-гаваруны. Але мне падаецца, што вы ўжо выраслі з яго. Ці не так?

– Канешне, калі мы выходзілі на сцэну ў 25 гадоў, гэта было зусім іншае. Наш рэпертуар быў заточаны не на зал, а на карпаратывы. Стаяла задача зарабляць грошы. Але з часам мы змяніліся. Цяпер нават фізічна не можам «дрыгацца» на сцэне, як тады! Мы пераацанілі жыццё, наваколле, свае памылкі. І разам змянілася музыка. Гэта не значыць, што мы перасталі рабіць вясёлыя песні, проста зараз шукаем залатую сярэдзіну.

▼ Што можаш сказаць хейтэрам, калі яны ёсць?

– Пішыце песні, а не пісьма. Хейтэры будуць заўжды, але мы плануем працаваць для людзей, якія вераць у нас і падтрымліваюць. Іх шмат.

Юлія ЯШЭЎСКАЯ, фота з архіва калектыву

ЗЕМЛЯКІ

Чалавек касмічнай душы

Мінчанін Іван Умінскі не ажыццяўляў касмічных палётаў, але з яго дапамогай узнімаліся ў неба ракеты. Палкоўнік, заслужаны выпрабавальнік касмічнай тэхнікі 22 гады прысвяціў ваеннай службе на знакамітым касмадроме Байканур. За бездакорнае выкананне задач асаблівай дзяржаўнай важнасці ўзнагароджаны ордэнам Кастрычніцкай рэвалюцыі, шматлікімі медалямі.



Іван Умінскі падчас сустрэчы з беларускімі вайскоўцамі, 2022 год.

Заўсёды ў страі

Зараз Івану Іванавічу 88 гадоў. Але гэтага не скажаш, калі ведаеш, які ён актыўны па жыцці чалавек. Яшчэ ўчора не мог і дня пражыць, каб не сустрэцца з моладдзю, не пабываць у працоўных калектывах, не падзяліцца ўспамінамі. Вельмі ганарыцца тым, што ён – сын сінявокай Беларусі.

Пасля звальнення з арміі ў запас Іван Іванавіч не ўяўляў сябе без грамадскай працы. Выбіраўся намеснікам сакратара партыйнага камітэта Федэрацыі прафсаюзаў Беларусі. Займаў пасаду прарэктара па адміністрацыйна-гаспадарчай службе Міжнароднага інстытута

працоўных і сацыяльных зносін. Веў навуковую работу ў ваенна-навуковым таварыстве Беларускага саюза афіцэраў – быў яго сакратаром. Каля 30 гадоў Іван Умінскі ўзначальвае арганізацыю ветэранаў касмадрома Байканур горада Мінска.

Зараз яго жыццёвая актыўнасць трохі запаволілася: вясной Івану Іванавічу зрабілі аперацыю на адкрытым сэрцы. Але дзякуючы ваенным медыкам і хірургам НПЦ «Кардыялогія» усё прайшло добра. «Гэта сапраўдны баец!» – гавораць медыкі. Ён перамог, бо яшчэ з маленства загортваў характар, каб быць карысным людзям і краіне.

Шлях да касмадрома

Нарадзіўся Іван Умінскі 1 лістапада 1935 года ў вёсцы Гарнастайлава Капыльскага раёна ў сям'і калгаснікаў Івана Васільевіча і Вольгі Іванавічы.

Вучыцца пайшоў толькі ў 9 гадоў, таму што бацька хацеў, каб сын атрымаў адукацыю ў беларускай школе. «Чырвоная Армія пераможа фашыстаў, тады і пойдзеш», – гаварыў Іван Васільевіч.

Пасля сярэдняй школы Іван Умінскі паступіў у Мінскае ваеннае артылерыйска-мінамётнае вучылішча, якое скончыў з адзнакай. Служыў у Савецкай Арміі.

У 1966 годзе атрымаў дыплом Ваеннай інжынернай акадэміі імя Ф.Э. Дзяржынскага ў Маскве. Мог застацца служыць у сталіцы СССР, аднак выбраў пярэдні край – славы касмадром Байканур, больш блізка да космасу, чым для старонніх людзей. Там быў строгі прапускны рэжым, жудасная спякота пад 50 градусаў летам і люты холад узімку.

Іван Умінскі займаў розныя пасады ў арміі і карыстаўся высокім аўтарытэтам сярод саслужыўцаў і камандавання. Яго памятаюць і сёння – з радасцю сустракаюць як на Байкануры, так і ў Маскве.

Заўсёды побач з ім былі яго самыя верныя і надзейныя людзі – жонка Раіса Ільвічна, а таксама дачкі Святлана і Вольга, якія нарадзіліся на Байкануры, там вучыліся ў школе.

Як чужыя становяцца роднымі

Менавіта на Байкануры я сустрэў гэтага аўтарытэтнага чалавека, які

літаральна перавярнуў маё жыццё і паказаў прыклад служэння Радзіме, доўгу, людзям, сям'і.

Мы з Іванам Іванавічам пазнаёміліся ў Цэнтральным клінічным ваенным шпіталі касмадрома Байканур летам 1979 года. Даволі хутка і моцна пасябравалі. Ён мне вельмі дапамог. «Нялёгка тут служыць, – казаў. – Але людзі тут надзейныя – кожнаму можна давяраць, як сабе. Інакш нельга. Справу мы робім дзяржаўную і адказную, таму памыляцца ні ў людзях, ні ў ракетках не павінны. Падтрымаем!» І падтрымаў як роднага.

Ніколі не забуду чалавечнасць Умінскіх. Пасля аперацыі мяне ў шпіталі наведвала Раіса Ільвічна і прынесла маладую бульбачку, якую яны вырасталі. І хоць бульбачка тая была меней за курынае яйка, яна – след духоўнай цеплыні Умінскіх.

Яшчэ больш уразіла тое, што Іван Іванавіч пасля выпіскі са шпітала аддаў мне, амаль незнаёмаму чалавеку, ключы ад сваёй трохпакаёвай кватэры ў цэнтры горада... «Мы з сям'ёй зараз едем на радзіму ў Беларусь на адпачынак, таму пажывеш тут адзін, у больш камфортных умовах, чым у гасцініцы!» – падкрэсліў ён.

Іван Іванавіч і Раіса Ільвічна сталі нават называць мяне «наш сыноч», прычым прылюдна. Для мяне гэта тады было вялікім гонарам. Удзячна ўспрымаю дарагое прозвішча і зараз! Гэта як раз той выпадак, калі кажуць, што чужыя людзі становяцца роднымі.

Прыклад дабрны і чуласці

Не магу не расказаць яшчэ аб адным выпадку сціпласці і чуткасці.

Федэрацыя касманаўтыкі Расіі адзначыла ветэрана касмадрома Байканур, заслужанага выпрабавальніка касмічнай тэхнікі Івана Умінскага медалямі К.Э. Цыялкоўскага, С.П. Каралёва, Ю.А. Гагарына, медалём «Зорка блакітнай планеты», знакам «За забеспячэнне касмічных стартаў» і іншымі ўзнагародамі.

Памятаю, як ужо ў Мінску, куды пераехала на пастаяннае жыхарства сям'я Умінскіх пасля службы, мы з Іванам Іванавічам паехалі ў Гарнастайлава да яго маці, якой тады споўнілася 95 гадоў. Калі на маіх старэнькіх «Жыгулях» мы пад'ехалі да бацькаўскай хаты Умінскіх, то здалёк убачылі, што Вольга Іванавічына носіць колататы дровы. Не паспеў я спыніць машыну, як 72-гадовы Іван Іванавіч на хадзе спрытна выскачыў з яе.

«Мама, мама! Не трэба, не насіце, я ўсё зраблю сам!» – пракрычаў ён. «Сыноч, адпачні, ты ж з дарогі», – ласкава адказала Вольга Іванавічына. Яны абняліся, прыселі на старую лаўку і доўга-доўга гаварылі...

Ніколі не забуду гэтую сустрэчу сталых маці і сына. Яна крапае сэрца і мае вельмі вялікі сэнс і прыклад сапраўдных чалавечых адносін. Ты добра разумееш, хто такія Умінскія і на што яны здольныя.

А здольныя яны на дабро і чуласць, на любоў да Радзімы і роднага краю, на самаадданасць і прыкладнасць ва ўсім! Вось з такіх людзей і мацнее наша дзяржава, наш беларускі народ!

Іх аб'яднаў Байканур

Як яшчэ апісаць Івана Умінскага? Магчыма, часткова адказаў на гэтае пытанне ён сам у адным са сваіх вершаў, які быў надрукаваны ў кнізе «Байконур аб'яднае сэрца» у 2019 годзе:

«Судьбе и державе,
Союзу народов
Я благодарен на весь
земной век,
Что был приобщен
к величайшим победам
Крестьянский сын и простой
человек!!!»

Хутчэй зноў стаць у строй Івану Умінскаму жадаюць ветэраны касмадрома Байканур – палкоўнікі ў адстаўцы Васіль Кісялёў, Валянцін Авілаў і Сяргей Капылаў.

Сцяпан КАЛЯНКОВІЧ,
падпалкоўнік у адстаўцы
Фота з асабістага архіва
УМИНСКИХ

У адным з сваіх альбомаў Іван Умінскі захоўвае амаль паўсотні аўтографуў касманаўтаў. Вельмі ганарыцца імі і лічыць, што яго жыццё было прысвечана людзям, Радзіме і космасу.



Іван Умінскі (злева) з касманаўтам Алегам Навіцкім і ветэранамі Байканура.

1PROF.BY

ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

ПРОФГЛОБУС

Автогиганты согласились с профсоюзом

В США объявили о прекращении трудового спора на трех ведущих автогигантах страны. После компаний Ford и Stellantis автокорпорация General Motors также заключила соглашение с отраслевым профсоюзом.

Шестинедельная забастовка закончилась победой профсоюза работников автомобильной промышленности (UAW). Соответственно, доходы сотрудников в ближайшие 4 года увеличатся на 25%, а у опытных специалистов – на 33%. Со всеми автопроизводителями заключили одинаковые соглашения.

В середине сентября профсоюз объявил забастовку сразу на 9 предприятиях трех компаний, и акция протеста продлевалась несколько раз. В ней приняли участие до 45 тыс. человек.

«Мы выиграли то, что никто не считал возможным», – сказал президент UAW Шон Фейн.

Первоначально профсоюзы требовали повышения зарплаты на 40%, так как доходы топ-менеджмента корпораций значительно выросли. Автокорпорации соглашались на 20% в течение 4,5 лет. Накануне забастовки Ford предлагал и вовсе рост на 9%.

По данным профсоюза, предварительные соглашения предусматривают повышение зарплаты на 25% к апрелю 2028 года.

Tesla против колдоговора

Крупнейший профсоюз Германии IG Metall возьмется за Tesla – сотрудники жалуются на плохие условия труда.

Сейчас на заводе Tesla под Берлином 12 тыс. человек работают без колдоговора. Руководство профсоюза предупредило Илона Маска о необходимости создать профсоюз.

Несмотря на сильное давление, компания Tesla Inc. отказывается подписывать соглашения о создании профсоюзов на своих заводах. Маск, состояние которого превышает 231 млрд. долларов, не хочет также подписывать соглашение о зарплате с IG Metall.

Рабочие давно жалуются на плохие условия труда и нарушения техники безопасности, а также чрезмерную нагрузку на заводе Tesla, вызванную нехваткой персонала и высокими производственными планами. Компания же утверждает, что на заводе регулярно проходят проверки здоровья работников и охраны труда.

Немецкий профсоюз металлистов IG Metall объединяет работников в сфере металлообработки. Он имеет представительство в некоторых наиболее важных производственных компаниях Германии, включая Airbus, Siemens и Volkswagen. Это означает, что проводимые переговоры по зарплате оказывают серьезное влияние на немецкую и европейскую экономику в целом.

Профсоюз получает около 500 млн. евро в виде ежегодных членских взносов и неоднократно вызывал остановку работы в самых известных компаниях Германии. Благодаря своему обширному членству организация имеет значительное политическое влияние.

Хотя конфликт с Tesla является одной из главных проблем профсоюза, лидер организации Кристиана Беннер обрисовала ряд иных тревожных событий для рабочих в Германии.

Так, эксперты предсказывают, что немецкая экономика в этом году сократится, поскольку некоторые заводы уже закрылись, а работодатели продолжают переводить производственные рабочие места за границу.

Сергей КИРИК

СИТУАЦИЯ



«Потерять» себя.
И найти сына

Семен и Антон Ивановы (имена и фамилия изменены по этическим причинам. – Прим. ред.) – отец и сын. Но нашли друг друга недавно. Дорога их воссоединения оказалась тернистой. Быть вместе им помогло немало людей, среди которых профлидер и наниматель Барановичского городского ЖКХ.

По дороге в никуда

Жизненный путь 52-летнего дворника Семена Иванова был ничем не примечателен. Однако обстоятельства годичной давности подтолкнули его, имевшего официальный статус обязанного лица и трудоустроенного в Барановичское городское ЖКХ, кардинально изменить себя.

До этого были 10 лет гражданского брака, в котором и родился сын. В какой-то момент совместная жизнь из-за присутствия в ней алкоголя, с которым дружили обе стороны, не заладилась. Семен ушел из семьи, стал разъезжать по шабашкам. В последнее время жил в России, там попал в ДТП, получил серьезную травму, от которой и по сей день окончательно не оправился.

В один из приездов домой его нашли сотрудники правоохранительных органов и сообщили, что бывшая супруга умерла, 8-летний сын находится в социальном приюте и ему нужно от него отказаться. Это неожиданное предложение повергло мужчину в смятение. Да, он не паинька и отцом в последнее время был никудышным, но отказаться от собственного ребенка?..

Цель одна – вернуть сына!

– Я сказал твердое «нет» и заверил, что заберу сына из приюта, – рассказывает собеседник о событиях минувшего года.

На решение проблемы Иванову дали полгода. За короткое время надо было успеть многое. Но одно дело – пообещать, другое – воплотить желаемое в реаль-

ность, особенно когда на пути масса препятствий. Первое – отсутствие крыши над головой. Мужчина был зарегистрирован в родительской квартире, но там его не жаловали. Так что фактически жилья не было, а наличие жилплощади – одно из условий стать полноправным отцом.

Пока собирались необходимые документы и решались возникшие проблемы, Семен регулярно навещал Антона в приюте, как мог, заботился о родной душе. В опеке, комиссии по делам несовершеннолетних, жилищном отделе Барановичского горисполкома об этом знали и шли навстречу, помогая мужчине. Без их участия Иванов со своими проблемами ни за что не справился бы.

Преодоление сомнений

Председатель первичной профорганизации Барановичского городского ЖКХ Евгения Сергель рассказывает, что профком предприятия изначально был настроен помочь своему новому работнику, но мнения насчет ходатайства по жилью разделились.

– Я и сама сомневалась, сможет ли Семен побороть свои негативные привычки, справиться с той миссией, которая ему выпала. Да, я помогала ему со сбором документов, подсказывала, куда и зачем идти, но на большее пошла не сразу. Дело в том, что, ходатайствуя о выделении комнаты в общежитии для Иванова, наша организация принимала на себя обязательство в случае чего оплачивать жилье за него. В итоге

окончательное положительное решение принял директор ЖКХ Дмитрий Тихно, – отмечает Евгения Сергель.

– Решил дать шанс этому человеку, хотя он проработал только полгода, но тут был исключительный случай – ребенок, и я рискнул. Пока Иванов оправдывает доверие, – подчеркивает Дмитрий Тихно.

Как только у Семена появилась комната в общежитии и он восстановился в родительских правах, тут же забрал к себе Антона. Евгения Сергель отмечает, что этот факт и радовал, и беспокоил ее, ведь она прекрасно понимала, чем это может закончиться, а потому держит новоиспеченную семью на постоянном контроле.

– Иванов устроился к нам в сентябре прошлого года, в феврале 2023-го восстановился в родительских правах. К этому времени по нашей просьбе получил уже вторую комнату в общежитии, большей площади. Мы помогли Семену собрать сына в школу, летом отправляли Антона в загородный лагерь, компенсировали с помощью обкома профсоюза стоимость путевки. В сентябре мальчишка набирался сил в санатории, – рассказывает председатель профсоюзной первички о той помощи, которая оказывается маленькой и пока достаточно хрупкой ячейке общества, прочность которой зависит от силы воли отца.

Семен Иванов заверяет, что с прошлым он покончил ради сына.

– Да и не могу не оправдать доверие столько людей – директора ЖКХ, профсоюзного лидера нашей организации, заместителя председателя комиссии по делам несовершеннолетних Светланы Юрчик, сотрудников отделов по образованию и жилищного Барановичского горисполкома, соседей по общежитию, которые помогают и быт наладить, и в случае надобности за Антоном присмотреть, ведь у меня рабочие субботы, – мужчина признателен всем неравнодушным, прикоснувшимся к их с сыном судьбам.

Галина СТРОЦКАЯ
Коллаж Татьяны ЧЁРНОЙ

Евгения СЕРГЕЛЬ,
председатель первичной профорганизации
Барановичского городского ЖКХ

В Барановичском городском ЖКХ работают 20 занятых лиц. Мы всем готовы помочь вернуть детей, восстановиться в родительских правах, но пока это сделал только один мужчина и одна женщина собирает документы.

читайте нас
в Telegram



1PROF.BY

ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

ГРАДУС ЗДОРОВЬЯ

По ком звонит тонометр



Людмила БАДЮКОВА.

Повышенное давление – частая жалоба. По общемировой статистике, им страдает почти каждый второй взрослый. О причинах, симптомах и лечении гипертонии рассказала врач-кардиолог поликлинического отделения Гродненского областного клинического кардиологического центра Людмила Бадюкова.



❖ Какое давление считается допустимым? Всегда ли повышенные показатели можно определить по самочувствию?

– Систолическое (его еще называют «верхним») артериальное давление не должно превышать 140 мм рт. ст., диастолическое («нижнее») – 90. Принято считать, что высокое давление проявляется головной болью или головокружением, но не редки случаи, когда такое состояние никак не отражается на самочувствии и человек уверен, что абсолютно здоров. В основном дискомфорт возникает, когда артериальная гипертония (так сейчас называют гипертонию) только развивается.

Большая часть тех, у кого давление повышено долгое время, его уже не ощущают и называют своим «рабочим». Однако такого понятия не существует: оно может быть либо допустимым, либо не соответствующим норме. Даже мягкая гипертония требует коррекции, так как увеличивает риск сердечно-сосудистых заболеваний.

❖ В каких случаях ставится диагноз артериальная гипертония?

– Давление может повышаться из-за физических нагрузок или нервного напряжения, но у здорового человека спустя непродолжительное время возвращается в норму.

Артериальная гипертония – это стойкое повышение давления до 140/90 и выше. Диагноз ставится, когда такой показатель как минимум дважды зафиксирован на приеме у врача. Большинство гипертоников – люди старше 40 лет, однако заболевание все чаще диагностируется у тех, кто не достиг этого возраста. У подростков и молодых людей до 30 лет гипертония, как правило, вторичная и вызвана другими заболеваниями (эндокринными патологиями, нарушением почечной функции и др.), приемом определенных лекарств.

❖ При каком давлении следует вызывать «скорую»?

– Показатели для разных людей отличаются. К примеру, если у гипотоника с постоянными значениями в пределах 100/60 мм рт. ст. на тонометре вдруг появляется 140/90 – это будет

практически гипертонический криз, люди с нормальным давлением легче перенесут 180/100. Важно ориентироваться не только на цифры, но и на самочувствие: если начинаются сильные головные боли, нарушения зрительной функции, тошнота или рвота, пациент не может сам справиться с недомоганием, надо вызывать «скорую».

❖ В чем причины развития недуга?

– У первичной, или эссенциальной артериальной гипертонии, которая, к слову, составляет около 90–95% всех случаев, как таковых причин нет: к ней приводит дисбаланс в регулирующих системах организма, нарушение специфических обменных процессов. Но выявлен ряд факторов, которые способствуют возникновению болезни. Если человек находится в хроническом стрессе и испытывает

постоянную эмоциональную перегрузку, риск возрастает. Негативно сказываются курение и злоупотребление спиртным, недосып (меньше 6 часов сна в сутки), гиподинамия и неправильное питание, особенно большое употребление соли: она задерживает жидкость, из-за чего увеличивается периферическое сосудистое сопротивление и давление повышается. Гипертоникам рекомендуется не более 5 г на весь суточный рацион, то есть с учетом соли в готовых продуктах.

❖ Каковы последствия артериальной гипертонии для организма?

– Если пациент продолжительное время страдает от гипертонии и не контролирует ее, заболевание поражает так называемые органы-мишени: сердце, почки, головной мозг, сетчатку, сосуды. Так, из-за постоянной

повышенной нагрузки возникает гипертрофия миокарда (увеличивается толщина сердечной стенки). Сосуды со временем повреждаются изнутри, теряют свою эластичность и становятся более жесткими, ускоряется развитие атеросклероза. Контролируя давление, избавляем себя от будущих инсультов и инфарктов, почечной недостаточности.

❖ Как держать заболевание под контролем? Часто, «сбив» давление таблетками, препараты откладывают до следующего скачка...

– Это самая большая ошибка гипертоников. Артериальная гипертония – хроническое заболевание, которое при возникновении остается с человеком навсегда. Резкие колебания давления крайне негативно сказываются на сосудах, мозговом кровообращении. Важна ежедневная терапия: лекарства от давления рассчитаны на то, что пациенты принимают их неопределенно долго. Конкретный препарат и дозировку должен подобрать врач, исходя из потребностей пациента. При мягкой гипертонии может быть достаточно изменений в образе жизни. В моей практике были пациенты, которые благодаря этому без препаратов за три месяца уменьшили показатели на 10–15 мм рт. ст.

❖ Если к повышению давления относятся с опаской, то пониженное многие не расценивают как что-то серьезное. Чем чревата гипотония?

– Продолжительность жизни гипотоников выше, чем гипертоников и даже людей с нормальным давлением (в отдельных исследованиях говорится о разнице в 10 лет!), поскольку ниже нагрузка на сердце и сосуды и, соответственно, реже встречаются заболевания, угрожающие жизни. Однако они часто ощущают слабость, сонливость, быстрее утомляются и менее работоспособны. При давлении менее 90/60 мм рт. ст. страдает мозговое кровообращение, кровоснабжение внутренних органов, особенно почек. Такие экстремально низкие показатели требуют коррекции.

❖ Как поддерживать артериальное давление в норме?

– Во-первых, всем пациентам – даже молодым – следует хотя бы раз в полгода измерять артериальное давление (не важно, беспокоит их что-то или нет). Во-вторых, придерживаться здорового образа жизни. Минимум 30 минут в день должны быть физической активностью: прогулки на велосипеде, плавание, легкий бег, ускоренная ходьба – аэробная нагрузка идет на пользу сердечно-сосудистой системе. Важно также наладить питание и питьевой режим, по возможности минимизировать стресс.

ВОПРОС - ОТВЕТ

Достала недостача

❖ Полгода назад уволилась из магазина. В октябре там прошел переучет и выявилась недостача, которую меня заставляют возместить. Правмерно ли это?

Мария, Минская область



Отвечает главный правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Анна СИДОРЕНКО.

– Скорее всего, изначально с вами был заключен договор о коллективной материальной ответственности. В противном случае, например, когда человек один работает на торговом объекте, все расчеты с ним, в том числе и по материальной ответственности, производят на момент увольнения. Согласно же договору сотрудник должен возмещать причиненный в период его работы ущерб даже после перехода на другое место работы.

Основанием для привлечения членов бригады к материальной ответственности является подтвержденная инвентаризационной ведомостью недостача, а также порча материальных ценностей, о чем составлен акт или докладная записка, например, руководителя структурного подразделения, в котором работают материально ответственные лица (п.16 Положения о коллективной (бригадной) материальной ответственности, утвержденного постановлением Министерства труда от 14.04.2000 г. № 54). При этом должна быть проведена проверка причин образования ущерба и учтены письменные объяснения членов бригады, а в ряде случаев и заключения специалистов.

Возмещение проходит в порядке долевой ответственности между членами всей бригады пропорционально фактически отработанному времени за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба (ч.2 п.23 постановления Пленума Верховного суда от 26.03.2002 г. № 2 «О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей»).

Частично или полностью погасить недостачу можно добровольно. С согласия нанимателя разрешается также передать равноценное имущество или исправить поврежденное (ст.401 Трудового кодекса, ч.5 п.100 постановления Пленума Верховного суда № 2).

Если работник отказывается возмещать ущерб, в том числе не соглашаясь с его размером, наниматель вправе обратиться в суд.

Подготовила
Анна КОРЯКОВА

Елена КАЯЧ, фото автора

СОЦИУМ



Провести старость в кругу семьи – об этом мечтает каждый. Но, к сожалению, кто-то одинок, у кого-то дети живут далеко или сами нуждаются в уходе, а у кого-то сложились напряженные отношения с близкими. Тогда можно свое жилье сменить на дом совместного самостоятельного проживания, где пожилые люди общими усилиями ведут хозяйство под присмотром социальной службы.

В Ошмянах дом совместного самостоятельного проживания существует около 7 лет и располагается в здании на улице Якуба Коласа. Там для пожилых людей на первом этаже отведена квартира с отдельным входом, оборудованным пандусом и кнопкой вызова. Внутри две спальни, общая гостиная, просторная кухня, санузел.

Грядки и порядки

Сейчас в доме живут 4 пенсионерки из разных уголков Ошмянского района. Камилия Владиславовна здесь с момента открытия. Она – неофициальная староста, к мнению которой все прислушиваются. Муж женщины умер, дети живут в России и Литве – вот и решила перебраться с хутора, где осталась совсем одна, в Ошмяны. Конечно, покидать родные места, оставлять без присмотра дом, сад и огород было тяжело, но постепенно привыкла.

В октябре Камилии Владиславовне исполнилось 94 года, к праздничному столу сделала фирменное блюдо – налистники с творогом. Такую хозяйку еще поискать: какие у нее кар-

УКРЫТИЕ ОТ ОДИНОЧЕСТВА

За домом самостоятельного проживания закреплен медработник райбольницы. Раз в месяц (в экстренных случаях вызывают «скорую») он посещает женщин, выписывает рецепты, оценивает состояние здоровья, дает рекомендации по физической реабилитации.

тофельные блины, клецки, ма- чанка и каша из кабачков! В свои годы женщина делает закатки на зиму, причем овощи растит сама – рядом с домом несколько аккуратных грядок.

– Люблю, каб было, и дбаю пра эта. А не так, чтобы из ма- газина, – не без гордости гово- рит Камилия Владиславовна. – Огурчиков нарастили и на- солили, кабачки свои, бурачки, чеснок, лук. Угостили нас яблочками, так варенье сварили и компот. Летом надо стараться, впереди – зима.

От рецептов до йоги

Но возраст есть возраст: что раньше давалось легко, теперь не всегда по силам. Каждый будний день к жильцам дома приходит соцработник Светлана Бондарик – приносит продукты и лекарства, помогает с уборкой и готовкой, оплачивает счета. ТЦСОН поддерживает жилье в

надлежащем состоянии, делает текущий ремонт. К слову, пребывание там обходится примерно в 250 рублей в месяц, куда входят и услуги соцработника, и коммунальные платежи, и траты на питание. Оставшейся частью пенсии каждая распоряжается по своему усмотрению.

22 дома

(квартиры, комнаты) совместного проживания насчитывается в Гродненской области.

За домом самостоятельного проживания закреплен медработник райбольницы. Раз в месяц (в экстренных случаях вызывают

«скорую») он посещает женщин, выписывает рецепты, оценивает состояние здоровья, дает рекомендации по физической реабилитации. Дважды в неделю с пожилыми людьми проводит оздоровительные занятия руководитель кружка «Йога и пилатес 60+» ТЦСОН Наталья Авсюкевич, периодически навещает психолог центра Алесь Карпович.

У каждой жительницы дома своя непростая судьба, и порою с переживаниями справиться непросто. 62-летняя Анна Александровна – самая молодая из четырех женщин. Она здесь около года и пока еще не готова открыто говорить о своем прошлом. От грустных мыслей старается отвлечься заботой о соседках и домашними делами (к примеру, летом на ней были прополка и полив огорода).

– Анечка с раннего утра на ногах. Присматривает за нами, оберегает. Сегодня спрашивает: «Может, тебе койку перестлать?», – подключается к разговору Ирена Эдвардовна. – Стараюсь, чтобы было уютно, по-домашнему. И мы, как можем, ее поддерживаем.

«Есть все, что нужно»

Ирена Эдвардовна пришла в дом совместного проживания несколькими месяцами позже Камилии Владиславовны. В свои 92 года она смешливая, как дев-

чонка, и, кажется, всегда в хорошем настроении. Пенсионерка слывет местным стихотворцем, на праздники радует подруг рифмованными поздравлениями. Из-за проблем с ногами (женщина ходит с опорными ходунками) хлопоты по дому уже не для нее, обязанность Ирены Эдвардовны – уход за домашними цветами. Это тоже ценно – каждый делает, что по силам.

На 81-летней Марии Гендриковне – территория возле дома. Активная и подвижная, она с удовольствием ухаживает за клумбами, каждый год старается посадить что-то новое. Женщина очень любит цветы и животных, не забывает навещать котов в своем бывшем доме в Ошмянах. Оставить его пришлось после смерти мужа (детей у пары не было) – без крепкой хозяйской руки он обветшал, стала разваливаться печка – и хотел бы, а зиму скоротать не сможешь!

– Довольна, что оказалась здесь. Есть все, что нужно. Не надо думать, как наносить воды и дров, натопить печь, – рассказывает Мария Гендриковна. – Дома одной было скучно. Тут поговоришь, посмеешься – совсем по-другому себя чувствуешь. Хорошо, когда рядом есть кто-то, кто тебя понимает. Бывает, иногда и поспорим о чем-то, но тут же помиримся.

К женщинам часто навещаются волонтеры – школьники и представители «серебряного возраста», приходят православный и католический священники. По выходным соседки вместе смотрят службы из храмов в Гродно, соблюдают посты и молятся, готовятся к праздникам. Так в новой семье они противостоят одиночеству.

Елена КАЯЧ, фото автора

ПОДСКАЗКА ДАЧНИКУ



«Дубрава» в саду

Лесные деревья на дачном участке обычно оказываются самыми большими сорняками. Нередко садовод не понимает, что его растения угнетены не чем иным, как корнями таких деревьев.

Угнетатели
грядок

Если у вас на садовом участке или даже рядом с забором растет взрослое лесное дерево, то считайте, что половина земли выведена из строя: здесь ничего не сможет нормально развиваться, все многолетние растения будут оставаться на уровне «прутиков». Увы, для небольших дачных участков в несколько соток иметь дикие лесные деревья – непростительная роскошь.

Есть и другие нежелательные моменты. Например, береза, ольха, лещина, клен, ясень могут провоцировать аллергию. Ель и сосна в сухое лето пожароопасны. Можжевельник является носителем многих грибных заболеваний ягодных культур, а черемуха притягивает тлю.

У березы, ели, сосны корни стелются всегда по самой поверхности почвы, даже немного выходят наружу. Не спасают никакие короба и настилы, никакие преграды в виде вкопанного шифера. Потому что если корешок-разведчик сумел протиснуться в щель толщиной с волосок, то он начинает расти и утолщаться так, что раздвигает любые строительные материалы. Корни березы способны взломать даже фундамент дома!

Однако многие владельцы больших приусадебных участков хотят растить лесные деревья, чтобы быть поближе к природе. Что надо знать таким любителям?

Береза

Светлолюбива и очень быстро растет. Нетребовательна к почве и легко переносит морозы. Однако пересадку не любит. Чтобы дерево прижилось, выбирайте березки не старше 5–7 лет. Лучше садить ранней весной, пока почки не распустились.

У молодого растения твердая древесина, а у того, что постарше, – хрупкая. Именно березы и осины чаще всего ломаются от сильных ветров. Подсаживайте молодые деревья вдоль дорожек, у калитки, колодца.

Береза – еще тот водохлеб: летом за сутки взрослое дерево вытягивает из почвы в среднем 20 ведер воды (это около 250 литров). Держите ее подальше от своих грядок и клумб. Для маленьких садов выбирайте невысокую карельскую. Хорошо она сочетается с рябиной, ивой, дубом, липой, кленом, буком, черемухой, прекрасно смотрится на хвойном контрасте. И будьте готовы, что все лето с березы что-нибудь будет сыпаться на ваш газон и дорожки.

Ель

Может вырасти до 50 метров и жить до 300 лет. Идеальна для создания плотной живой изгороди и заслона от ветра. Одиночные экземпляры высаживают в парадных частях сада, у калитки или площадки для отдыха. Прекрасно поддается обрезке, но делать это надо ежегодно.

Ель предпочитает дренированные кислые, супесчаные и суглинистые почвы. Не выносит застоя воды и длительной засухи. В яму для посадки нужен хороший дренаж. Саженцы ели очень боятся пересыхания корней: на воздухе корни погибают за 15–20 минут. Поэтому, транспортируя елку из леса, обязательно обмотайте их влажной тряпкой и погрузите в ведро или ящик. Подобными свойствами обладает и сосна.

Ива

Черенки очень хорошо приживаются. Только ранней весной, до распускания почек. Быстро растет, но недолговечна.

У старого дерева древесина хрупкая. Иву можно формировать, однако этим придется заниматься ежегодно.

Рябина

Нетребовательна к почве, но не выносит переувлажнения и заболоченности. Лучше всего сажать на солнце или в небольшой тени.

Особенно хорошо смотрится на фоне липы и ясеня, тополя черного или ивы белой. Сажают в середине сентября – начале октября либо ранней весной, так как довольно быстро начинает идти в рост.

Липа

Единственный лесной идеал для садового участка. Одно из самых теневыносливых деревьев, уступает лишь пихте, ели, буку и грабу. Благодаря этим свойствам прекрасно растет на умеренно богатых почвах с хорошим дренажем.

Липу можно стричь, формировать и гнуть в любом возрасте. В старину из нее делали изгороди, арки, зеленые беседки, шары, пирамиды и другие садовые фигуры.

Одна из лучших почвоулучшающих пород. Листья содержат большое количество кальция, калия, азота и серы, благодаря которым улучшаются физико-химические свойства почвы и повышается плодородие. Правда, цветение дерева начнется, увы, не ранее 10-летнего возраста.

С липой отлично сочетаются груша, яблоня, клубника, малина, вишня, слива, столовый виноград. Безукоризненно выдерживает обрезку, укорачивание, имеет мягкие корни, которые не мешают перекопке. Единственный недостаток – большие размеры.

Дуб

На участке садить нежелательно, он любит простор.

Александр ГОРНЫЙ,
кандидат сельскохозяйственных наук
Фото из открытых интернет-источников

ЧУГУНОК

Салат по-берлински

Ингредиенты: ветчина нежирная – 300 г, сыр сычужный – 50 г, яйца – 2 шт., огурец – 1 шт., сладкий перец – 1 шт., укроп – по вкусу, майонез – для заправки.

Яйца отварить вкрутую, остудить и натереть на крупной терке или измельчить ножом. Сыр также натереть на терке.

Затем нарезать тонкой соломкой ветчину, сладкий перец и огурец. Посыпать мелко нарубленным укропом.

Заправить майонезом или лимонным соком.

Куриные ножки
с морковью

Ингредиенты: куриные ножки – 12 шт., морковь крупная – 2 шт., лук крупный – 3 шт., зелень сухая, итальянская петрушка, приправа для куриного бульона, масло растительное.

В глубокую сковороду налить масло и выложить куриные ножки. Тушить на большом огне под крышкой.

Как только одна сторона зарумянится, перевернуть и посыпать ее сухим куриным бульоном (кубик для супа), накрыть крышкой. То же проделать и со второй стороной ножек.

Лук нарезать полукольцами, а морковь кружочками. После того как куриный бульон растает, положить их сверху на ножки и накрыть крышкой. Когда лук изменит цвет, вылить в сковороду 120–150 мл воды, убавить огонь до среднего.

Готовые ножки посыпать сухой зеленью и свежей петрушкой.

Яйцо в перце на тосте

Ингредиенты: перец болгарский (крупный) – 1 шт., яйцо (крупное) – 4 шт., хлеб – 4 ломтика, сыр твердый – 50 г, масло растительное – 1 ст. ложка, соль, зелень и перец черный – по вкусу.

Размеры сладкого перца, хлеба и яиц должны соответствовать между собой.

Сладкий перец порезать кольцами толщиной 8–10 мм.

Сыр натереть на крупной терке, а зелень измельчить.

В сковороде разогреть масло и выложить перцы. Сразу в каждый перец разбить по 1 яйцу (если перепелиные, то 4). Яйца посолить и поперчить. Готовить на среднем огне, пока белок не побелеет, но желток еще будет жидким.

Осторожно, чтобы не повредить желток, лопаткой перевернуть перец, посыпать сыром и готовить, пока он не расплавится.

Хлеб подсушить. На каждый ломтик выложить перец с запеченным яйцом. Посыпать измельченной зеленью и подавать с салатом из свежих овощей.

Также можно натереть хлеб чесноком и смазать любым маслом либо соусом, положить лист салата или тонкие ломтики авокадо. А затем уже выложить перец с запеченным яйцом.

Подготовил
Юрий СВЕТОГРАДСКИЙ

ОТРЕЗ ТКАНИ ШАБЛОННАЯ ФРАЗА ОТРАВЛЯЮЩЕЕ ВЕЩЕСТВО АНГЛИЙСКИЙ ПИСАТЕЛЬ

ЯЩИК С МАРИОНЕТКАМИ СОЛДАТСКИЙ ВЕЩЕВОЙ МЕШОК В ИНДИИ: ЖЕНСКАЯ ОДЕЖДА ПОЛЫННАЯ ВОДКА КОЛИЧЕСТВО ДЕЖЕВНЫХ СРЕДСТВ КРАСКА ДЛЯ ОКОННЫХ РАМ ЧАСТЬ СВЕТА АФРИКАНСКИЙ БАРАБАН

ВУЛКАНИЧЕСКАЯ ГОРНАЯ ПОРОДА ОЩЕРЕННАЯ ПАСТЬ РАДИОЭЛЕКТРОННЫЙ ПРИБОР ДЕНЬГИ БУТАНА КУРОРТ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ И ПОДСТАВКА, И АКЦЕНТ ОСОБЫЙ ПОКРОЙ БРЮК

КРУПНЫЙ ОСЬМИНОГ "КОЛЛЕГА" ЗУБА ПРИ РАСПЛАТЕ ВОЕННО-ИНДЕЙСКАЯ ДОРОГА "ЛЫСАЯ" ПТИЦА ПРЯНОСТЬ ПОПАВШАЯ В ВОДКУ КУРОРТ В КРЫМУ ЗАЖИГАТЕЛЬНАЯ СМЕСЬ

ИСПОПЯЕМЫЙ ЧЕЛОВЕК РАЗДЕЛ ОПТИКИ ПРЯНОЕ РАСТЕНИЕ СУГРОБ ПОПЕРЕК ШОССЕ ПРЕСТУПНАЯ ШАЙКА МОРСКОЙ РАК КОНТОРА, КАНЦЕЛЯРИЯ ФИРМЫ КАРЛИКОВЫЙ БУЙВОЛ

ОДНА ИЗ РЕК СЕМИРЕЧЬЯ СНЕЖНЫЙ СВЕКАЧОК ТАИЛАНД ДО 1939 Г. НА РУСИ: СОБРАНИЕ ГОРОЖАН И ТЕЛЕФОННЫЙ, И С УРОКА

КОММЕРЧЕСКОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

ВИД КОЖИ СТОЛИЦА БАШКОРТОСТАНА СОРТ ВИНОГРАДА

КРУПНЫЙ ПЕСОК НА НЕЙ СТОИТ ЖЕНЕВА КРЕПКИЙ АЛКОГОЛЬНЫЙ НАПИТОК МЕТАЛЛИЧЕСКОЕ ОРУЖИЕ

ВЫСТУПАЮЩИЙ КРАЙ ОДЕЖДЫ МЯГКАЯ ВОРСОВАЯ ТКАНЬ УСТАРЕВШАЯ ЕДИНИЦА ЯРКОСТИ

ПУСТЫЕ СОТЫ ЗАРЯЖЕННАЯ ЧАСТИЦА

ПОПЫТКА ОТЫГРАТЬСЯ ГЛАВНЫЙ МУЛЛА В МЕЧЕТИ СТИЛЬ ЖЕНСКОЙ ОДЕЖДЫ КРУПА ИЗ ПРОСА ПРИМЕЧАНИЕ К ТЕКСТУ

ТИП АКТЕРСКИХ РОЛЕЙ КОНДИТЕРСКОЕ ИЗДЕЛИЕ ГЕРОЙ ГРУЗИНСКОГО ЭПОСА


СОРТ ЛУКА-СЕВКА НАРЫ ДЛЯ СПАНИЯ В ИЗБЕ С КОРАБЛЯ НА... ПОКАЗНАЯ РОСКОШЬ САННАЯ СМЕНЩИЦА ВНЕЗАПНЫЙ НАЛЕТ КОННИЦЫ РАСКРУТКА ИМИДЖА

"НЕНАУЧНОЕ" ОТКРЫТИЕ ПРОДОЛЖЕНИЕ МАЧТЫ ДЕНЕЖНАЯ ЕДИНИЦА ЯПОНИИ "СОСЕД" ГИПОТЕНУЗЫ СВЕТЛЫЙ МЯГКИЙ МИНЕРАЛ

РОД КОННЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ ШТАТ БРАЗИЛИИ ДОМ, ФАКТИЧЕСКИ ИЗ ВОДЫ ДВУХСЛОЖНАЯ ПОВЕРХНОСТЬ БЛЕСК ГЛАДКОЙ ПОВЕРХНОСТИ БЫЛО БЫ ПШЕНО, А УЖ ОНА ТО БУДЕТ ЖИЛИЩЕ МОНАХА-ОТШЕЛНИКА БРУТТО МИНУС НЕПТО

МЕТОД НАУЧНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ХОЛОДНЫЙ КОФЕ ЕГО СКОЛАЧИВАЮТ ИЗ ДЕНЕГ СКОЛОННОСТЬ К БЕЗДЕЛЬЮ

ЛЕС ПОСЛЕ СМЕРЧА ПРИРОДНЫЙ КОРИЧНЕВЫЙ ПИГМЕНТ 1/100 ЗЛОТОГО ДЕКОРАТИВНОЕ РАСТЕНИЕ



СУДОКУ

		4		1				7
2			8	9				
	8	6			3			
8		2					7	3
	6							9
4	9					6		5
			5			7	3	
				7	4			2
5				6		8		

	9		8			3		
				5	9			6
6			2		7			9
2		3					9	
5								1
		7					6	3
	1		5		2			9
3			7	9				
		4			8			2

		2						
8		6						3
7			3		1	9		
6					9			5
	9	8	4		5	3	2	
4			2					9
		7	1		3			8
	8					5		3
							4	

9			5			4	7	
	6				3			
8		4			9			
7	1				6			
		3		1		8		
			3				6	7
			2			5		8
			6				1	
	8	2			5			4

АНЕКДОТЫ

Стою на остановке, жду свой маршрут. Замечаю, что за отходящим автобусом бежит парень. Думаю, опаздывает – надо помочь. Жестами сигналиваю водителю, чтобы остановился. Автобус тормозит, парень пробегает мимо. Пришлось ехать мне.

На приеме у врача:

- Доктор, у меня бессонница, что делать?
- А вы кто по профессии?
- Бухгалтер.
- Ну... Считать не пробовали?
- Пробовал. Сбился, до утра ошибку искал.

Две подружки встретились в кафе. Сидят, обсуждают новости, и вдруг одна говорит:

- Какой-то странный сегодня кофе.
- Вторая, внимательно посмотрев в чашку:
- Ну что ты, это же чай.
- Подходит официант и вежливо интересуется:
- Девочки, вам еще какао?

Объявление: «Продам лунный грунт. Предоплата 100%. Самовывоз».

Ответы на sudoku, опубликованные в № 44

9	8	6	4	7	5	2	3	1
7	5	1	3	2	9	8	6	4
4	3	2	1	6	8	9	7	5
8	2	7	6	1	4	5	9	3
1	6	5	9	8	3	7	4	2
3	4	9	7	5	2	1	8	6
6	1	8	5	4	7	3	2	9
2	9	4	8	3	1	6	5	7
5	7	3	2	9	6	4	1	8

5	4	2	3	6	8	9	7	1
3	1	7	2	9	5	8	6	4
6	9	8	4	7	1	5	3	2
4	2	6	5	1	3	7	9	8
1	3	9	8	4	7	6	2	5
8	7	5	9	2	6	4	1	3
9	8	3	7	5	2	1	4	6
7	5	1	6	3	4	2	8	9
2	6	4	1	8	9	3	5	7

4	7	1	3	8	9	2	5	6
2	5	3	6	1	7	4	9	8
9	8	6	5	4	2	3	1	7
7	1	2	4	9	6	8	3	5
8	6	5	2	7	3	1	4	9
3	9	4	8	5	1	7	6	2
1	4	9	7	6	8	5	2	3
6	3	8	1	2	5	9	7	4
5	2	7	9	3	4	6	8	1

5	2	9	8	1	7	4	3	6
1	4	8	2	6	3	9	7	5
7	3	6	9	5	4	2	8	1
3	5	1	6	7	9	8	2	4
4	8	2	5	3	1	7	6	9
9	6	7	4	2	8	1	5	3
8	1	5	7	9	6	3	4	2
2	9	4	3	8	5	6	1	7
6	7	3	1	4	2	5	9	8

Ответы на сканворд, опубликованный в № 44

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Сатрап. Пригорок. Аналог. Лов. Кизил. Сума. Аруз. Фатум. Тире. Агами. Отрез. Мерин. Реестр. Сюзрен. Враг. Триод. Жюри. Вибрисса. Сага. Мякиш. Дирхам. Сода. Икона. Арамис. Утеха. Байбак. Вади. Аблаут. Упад. Канск. Индиго. Осока. Декорт. Оракул. Гав. Опала. Диалог. Барк. Тикси. Очаг. Пасс. Софа. Репин. Творог. Даль. Нани.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Счастье. Рагу. Пилатес. Повар. Гекзамер. Разгар. Калкин. Кайф. Осмотр. Рефери. Изюм. Генри. Минос. Трал. Режим. Свити. Истома. Даласи. Раина. Вах. Бамако. Сдоба. Грай. Креол. Ши-ацу. Саврас. Дидаскал. Уганда. Брага. Апо. Титло. Удой. Пир. Докер. Коло. Нога. Кава. Крик. Дилер. Аспид. Лиана. Гость. Басон. Агора. Краги. Фон.

Фотоконкурс «Урожай в объективе»

Встречайте наших участников



Автор фото: Валентина Магденко,
Кричевский район



Автор фото: Александра Ананченко,
Витебская обл.



Автор фото: Татьяна Графутко, Орша



Автор фото: Вероника Нехороших, Орша



Автор фото: Сергей Довнар, Осиповичи



БЕЛАРУСКІ ЧАС
Штотыднёвая газета
Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
Галоўны рэдактар:
Наяровіч Юрый Міхайлавіч
Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27
reklama@prof-press.by
Прыёмная: +375 17 397-84-47
Для звароту грамадзян: info@belchas.by
Уласныя карэспандэнты:
+375 163 67-74-65 / Баранавічы
+375 222 63-58-42 / Магілёў
+375 212 64-74-46 / Віцебск
+375 152 61-07-66 / Гродна
+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве інфармацыі Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі № 840 ад 10.12.2009 г.
Рукапісы рэдакцыя не рэцэнзуе і не вяртае. Пры перадруку спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.
У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкрытых інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны характар.
Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў – 63855; для прафкамаў, прадпрыемстваў і арганізацый, іншых юрыдычных асоб – 638552; для юрыдычных асоб, якія афармляюць падпіску на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.
Падпісана ў друк 9 лістапада 2023 года ў 13.00.
Заказ № 2648. Цана дагаворная. Надрукавана ў друкарні дзяржаўнага прадпрыемства «Выдавецтва «Беларускі Дом друку», 220013, г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1.
ЛП № 38200000007667 ад 30.04.2004 г.
М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ТЫРАЖ 71 560 ЭКЗ.

ISSN 1819-4745

